

АННОТАЦИЯ

рабочей программы

Производственной (преддипломной) практики

1. Цель и задачи практики

Целью практики является закрепление теоретических знаний и получение практических профессиональных навыков в организациях различных организационно-правовых форм (коммерческих, некоммерческих) и органах государственного и муниципального управления для выполнения выпускной квалификационной работы.

Задачи прохождения практики:

- владение навыками самоорганизации и самообразования;
- знание функциональных стратегий компаний;
- знание методики построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления;
- умение анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний;
- умение проводить количественный и качественный анализ информации при принятии управленческих решений;
- владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

2. Структура практики

2.1 Общая трудоемкость практики составляет 288 часа, 8 зачетных единиц, продолжительность – 5 1/3 недели.

2.2 Основные разделы (содержание) практики:

1. Подготовительный этап
2. Исследовательский этап
3. Обработка и анализ полученной информации (материала)
4. Подготовка отчета по практике

3. Планируемые результаты обучения (перечень компетенций)

Процесс прохождения практики направлен на формирование следующих компетенций:

- ОК-6 способность к самоорганизации и самообразованию;
- ОПК-1 владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
- ПК-5 способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;
- ПК-10 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

4. Вид промежуточной аттестации: зачет с оценкой