

# **АННОТАЦИЯ**

## **рабочей программы дисциплины**

### **Организационное поведение**

#### **1. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является овладение основами управления групповым поведением в организации.

Задачами дисциплины являются: изучение основ организации коммуникаций и развития организации.

#### **2. Структура дисциплины**

2.1. Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетных единицы.

2.2. Основные разделы дисциплины:

1 – Организация коммуникаций

2 – Организационное развитие

#### **3. Планируемые результаты обучения (перечень компетенций)**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-2 - способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ПК-1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

#### **4. Вид промежуточной аттестации: зачет.**