

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Введение в системный анализ
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
«Управление персоналом организации»
Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических знаний в области теории систем и системного анализа и умение применять их на практике.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-16 владеет методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные понятия и инструменты системного анализа;

уметь: использовать системный анализ для исследования экономических процессов;

владеть: количественными и качественными методами решения типовых организационно-управленческих задач.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часа, 3 зачетные единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

6. Основные разделы дисциплины:

- 1 - Системный анализ как основное направление системных исследований;
- 2 - Основы системного анализа;
- 3 - Понятие цели и закономерности целеобразования;
- 4 - Модели систем;
- 5 - Организационные структуры систем с управлением;
- 6 - Прикладные аспекты системного анализа организаций.

7. Разработчик (-и):

Боярчук Н.Я., доцент каф. МиИТ, доцент, к.э.н., _____

Ф.И.О., должность, ученое звание, (степень)


(подпись)

Заведующий кафедрой МиИТ _____

(разработчик)


(подпись)

Луковникова Е.И.

(Ф.И.О.)

Председатель методической комиссии факультета _____

(подпись)


(Ф.И.О.)

(подпись)

Трапезникова Е.В.

(Ф.И.О.)