

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Управление социальным развитием персонала
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических знаний в области управления социальным развитием персонала и умение применять их на практике.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

владение навыками работы с внешними организациями (Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования, Фондом обязательного медицинского страхования РФ, Государственной инспекцией труда, кадровыми агентствами, службами занятости населения и пр.) (ПК-37);

владение навыками взаимодействия по кадровым вопросам с Национальным союзом кадровиков, профсоюзами и трудовым коллективом (ПК-38);

владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации (ПК-57);

способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом (ПК-64);

способность и готовность участвовать в сопоставлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации (ПК-65).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные концепции управления социальным развитием персонала;

уметь: применять положения теории управления социальным развитием персонала к разработке программ социального развития с учетом особенностей социальной сферы конкретной организации;

владеть: методами разработки и реализации программ социального развития персонала.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

6. Основные разделы дисциплины:

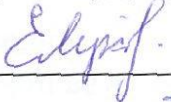
1 – Персонал как объект социального управления.

2 – Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций.

- 3 – Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций.
- 4 – Основные факторы социальных изменений в современном обществе.
- 5 – Система управления социальным развитием персонала.

7. Разработчик(-и):

Грудистова Е.Г., доцент кафедры МиИТ, к.э.н., доцент 

Заведующий кафедрой МиИТ  Луковникова Е.И.

Председатель методической комиссии факультета  Трапезникова Е.В.