

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**

Управление карьерой

по направлению подготовки  
38.03.03 Управление персоналом

профиль подготовки  
Управление персоналом организации

Квалификация (степень) выпускника  
Бакалавр

**1. Цель дисциплины**

Сформировать у обучающегося представление о процессе планирования и продвижения карьеры.

**2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- знает основы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала и умеет применять их на практике (ПК-13);
- знает основы организации работы с кадровым резервом и умеет применять их на практике (ПК-14).

**3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**знать:** технологии управления развитием персонала (управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, управление кадровыми нововведениями и пр.); основы управления поведением персонала (теории поведения личности в организации; теоретические основы, содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности и пр.);

**уметь:** разрабатывать и реализовать программы профессионального развития персонала и оценивать их эффективность; разрабатывать мероприятия по совершенствованию управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала и участвовать в их реализации;

**владеть:** современными технологиями управления развитием персонала (управление социальным развитием; организации обучения персонала; управления деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала и пр.); современными технологиями управлением поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности и пр.)

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 144 часа, 4 зачетных единицы.

**5. Вид промежуточной аттестации:** экзамен.

**6. Основные разделы дисциплины:**

1. Сущность управленческой карьеры.
2. Управленческая карьера в современном мире.
3. Принятие карьерных решений.
4. Основные типы и этапы карьеры.
5. Планирование управленческой карьеры.
6. Карьера в зарубежных странах.

**7. Разработчик:** Клейменова Л.В., к.э.н., доцент каф. «ГиМУ»

**Зав. кафедрой «МиИТ»**

  
А.М. Патрусова

**Председатель методической комиссии факультета**

  
Е.В.Трапезникова