

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
УИРС
(наименование)

по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»
(код и наименование направления)

По основной профессионально-образовательной программе
«Управление персоналом организации»
(наименование)

Квалификация (степень) выпускника
академический бакалавр
(бакалавр, магистр)

1. Цель дисциплины

Формирование у студентов знаний, умений и навыков научного исследования на основе использования современных концепций и подходов к выработке новых знаний.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-11 стремление к личностному и профессиональному саморазвитию;

ОК-14 способность диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации;

ОК-16 владение методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования.

(указываются компетенции с кодами)

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные понятия и инструменты исследования

уметь: применять информационные технологии для обработки эмпирических и экспериментальных данных;

владеть: методами организации исследований проблем управления персоналом.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

(экзамен, зачет)

6. Основные разделы дисциплины:

1 – Методология научного исследования.

2 – Основные этапы и элементы научного исследования.

3 – Методика научного исследования.

43 – Организация научного исследования.

7. Разработчик(-и):

Патрусова А.М., зав. кафедрой МиИТ, к.т.н., доцент

Ф.И.О., должность, ученое звание, (степень)



(подпись)

Заведующий кафедрой МиИТ

(разработчик)



(подпись)

Патрусова А.М.

(Ф.И.О.)

Председатель методической комиссии факультета



(подпись)

Трапезникова Е.В.

(Ф.И.О.)