

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Стратегический менеджмент
по направлению подготовки
080400 Управление персоналом
профиль подготовки
Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических и практических знаний в области стратегического управления предприятием, современных подходов к различным проблемам стратегического менеджмента, включая процессы стратегического планирования и реализации стратегии.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- владение культурой мышления, способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-5);
- умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-42).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные теории стратегического менеджмента, содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления;

уметь: принимать участие в разработке корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации в части управления персоналом;

владеть: методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 180 часа, 5 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

1 – Стратегические проблемы развития производства и структура промышленности;

2 – Формирование стратегических целей и стратегии предприятия;

3 – Стратегия и организационная структура предприятия;

4 – Проектирование систем управления..

7. Разработчик(-и):

Косякова В.В., ст. преподаватель кафедры МиИТ,

Заведующий кафедрой МиИТ


Патрусова А.М.

Председатель методической комиссии факультета


Трапезникова Е.В.