

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Рынок труда
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических и практических знаний в области рынка труда в Российской Федерации; оценка эффективности используемых инструментов государственной политики занятости; изучение нормативных документов и методов, направленных на снижение уровня безработицы и повышения эффективности деятельности органов государственного управления в сфере труда и занятости.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

знание основ маркетинга, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике (ПК-4);

владение навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы персонала (ПК-48).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: сущность и основные характеристики рынка труда; государственную систему управления трудовыми ресурсами;

уметь: анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале; оценивать положение организации на рынке труда, разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа организации как работодателя;

владеть: методами, современными технологиями оптимизации системы государственного регулирования рынка труда и управления предложением рабочих мест.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

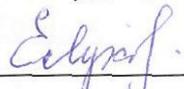
6. Основные разделы дисциплины:

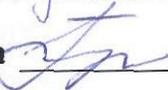
- 1 – Теоретические основы рынка труда.
- 2 – Занятость и безработица как основные характеристики рынка труда.
- 3 – Регулирование занятости на рынке труда.
- 4 – Система рынков труда.
- 5 – Внешние факторы воздействия на динамику рынка труда.
- 6 – Инфраструктура рынка труда в условиях изменяющейся конъюнктуры.

7 – Социальная политика государства на рынке труда.

7. Разработчик(-и):

Иванов М.Ю., доцент кафедры МиИТ, к.т.н., доцент 

Заведующий кафедрой МиИТ  Луковникова Е.И.

Председатель методической комиссии факультета  Трапезникова Е.В.