

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Регламентация и нормирование труда»
по направлению подготовки 080400 «Управление персоналом»
профиль подготовки
«Управление персоналом организации»
Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Освоение теоретических и методологических основ регламентации и нормирования труда.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- знать основы научной организации и нормирования труда, владение навыками анализа работ и проведения анализа рабочих мест и умение применять их на практике (ПК-10);

- знать порядок применения дисциплинарных взысканий (ПК-28);

- владеть навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры (ПК-29);

- владеть навыками разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках и пр.) (ПК-30);

- знать основы разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем взаимодействия между подразделениями (ПК-31).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: - государственную систему управления трудовыми ресурсами;

- основы оценки результатов деятельности персонала организации;

уметь: прогнозировать и планировать потребность организации в персонале в соответствии со стратегическими планами организации и определять эффективные пути ее удовлетворения;

владеть: принимать участие в разработке корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации в части управления персоналом.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

6. Основные разделы дисциплины:

1 – Регламентация труда персонала.

2 – Понятие и содержание нормирования труда.

3 – Разработка норм труда.

7. Разработчики: М.Ю. Вахрушева, доцент, к.ф-м.н.

Заведующий кафедрой МиИТ

Председатель методической комиссии факультета ЭиУ

Е.И. Луковникова

Е.В. Трапезникова