

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
ПСИХОЛОГИЯ МАЛОЙ ГРУППЫ

по направлению подготовки

38.03.03 «Управление персоналом»

По основной профессионально-образовательной программе

«Управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника

академический бакалавр

1. Цель дисциплины

Целью настоящего курса является знакомство студентов с основным теоретическим и экспериментальным материалом психологии группообразования, в частности: динамическими процессами в малой группе, феноменологией малых групп, процессами лидерства и руководства в малых группах, с возможными видами конфликтов в малых группах и способами их разрешения, процессами принятия групповых решений, с социометрической структурой малой группы, процессами сплочения, моделями командообразования.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готов к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладает навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других (ОК-8);
- способен находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готов нести ответственность за их результаты (ОК-9);
- способен диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации (ОК-14);
- способен эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-11).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

- основные психологические принципы развития малой группы;
- основные направления исследования малых групп;
- динамические процессы в малой группе;
- модели группового развития;
- основы межличностной совместимости в коллективе;
- социально-психологические проблемы личности в организации;
- социально-психологические особенности корпоративной культуры.

уметь:

- применять методы исследования групповых процессов и явлений в своей профессиональной деятельности;
- применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетенции;
- анализировать теоретический материал по проблеме психологии малой группы;
- использовать практические навыки в организационном консультировании и формировании команды.

владеть:

- навыками организации и координации взаимодействия между людьми;
- приемами кооперации с коллегами;

- навыками контроля и оценки эффективности деятельности других;
- навыками принимать организационно-управленческие и экономические решения;
- навыками выражения своих мыслей и мнения в межличностном и деловом общении;
- навыками эффективного взаимодействия в сложных ситуациях человеческих отношений.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляетчаса, ... зачетных единиц.

5. Вид промежуточной аттестации: зачёт

6. Основные разделы дисциплины:

1. Теоретико-методологические и исторические аспекты исследования малой группы.
2. Социально-психологические характеристики малой группы.
3. Динамические процессы в малой группе.
4. Феноменология малых групп.
5. Процессы лидерства и руководства в алой группе.

7. Разработчик: Каменева Наталья Викторовна

Зав. кафедрой ПиП



Е.В. Лодкина

Председатель методической комиссии ГПФ



И.А. Ткаченко