

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Персональный менеджмент
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
«Управление персоналом организации»
Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

1. Цель дисциплины

Получение студентами теоретических знаний и практических навыков по управлению собственным поведением, раскрытие методов организации личной работы, обеспечивающих успех, физическое и моральное здоровье.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-11 стремление к личностному и профессиональному саморазвитию, умение расставлять приоритеты, ставить личные цели, способность учиться на собственном опыте и опыте других;

ОК-12 умение критически оценивать личные достоинства и недостатки, конструктивно реагировать на критику в свой адрес;

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: базовые концепции, раскрывающие поведение личности с точки зрения особенностей человеческой психики, влияния на человека внешней среды и межличностных отношений;

уметь: применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности;

владеть: навыками управления собственным поведением и эффективной организации личной работы.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетные единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: экзамен

6. Основные разделы дисциплины:

- 1 - Понятие и функции персонального менеджмента.
- 2 - Психологические и социальные закономерности поведения личности.
- 3 - Управление временем.
- 4 - Управление поведением в условиях конфликта.

7. Разработчик (-и):

Сыготина Марина Владимировна, к.т.н., доцент кафедры МиИТ 

Заведующий кафедрой МиИТ  Е.И.Луковникова

Председатель методической комиссии факультета  Е.В.Трапезникова