

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Основы управленческого консультирования
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
по основной профессионально-образовательной программе
Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника
академический бакалавр

1. Цель дисциплины

Сформировать у студентов теоретическое и методологическое знание и основные практические навыки по оказанию консультационных управленческих услуг. В ходе изучения дисциплины раскрывается отечественный и зарубежный опыт управленческого консалтинга.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способен находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готов нести ответственность за их результаты (ОК-9);

- владеет навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК-40);

- владение навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК-48);

- способен проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК-58);

- знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике (ПК-60);

- способность провести исследования по всему кругу вопросов своей профессиональной области и проанализировать их результаты в контексте целей и задач своей организации (ПК-63);

- знает основы организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, умеет осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-73);

- способен вносить вклад в планирование, создание и реализацию проектов в области управления персоналом (ПК-74);

- знает основы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом и готов использовать их на практике (ПК-76);

- способен участвовать в реализации программы организационных изменений (в т.ч. кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям (ПК-78).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

-теоретические истоки и концептуальные основы управленческого консультирования, закономерности их становления;
- целевые установки организации деятельности консультационных служб;
- технологии управленческой консультационной деятельности;
- особенности и основные направления взаимодействия и взаимовлияния управленческой консультационной службы и клиентской организации.

уметь:

-анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и персонал;
- ориентироваться в системе управленческих консультационных взаимодействий с клиентской организацией;
- уметь интерпретировать действующие в мировой практике схемы управленческой консультационной деятельности применительно к конкретным ситуациям;
- правильно ориентироваться в современных формах и методах работы управленческих консультантов.

владеть:

- методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом;
- навыками сбора, систематизации, обработки и использования информации, отражающей действительное положение дел в клиентской организации;
- навыками сравнительного анализа и использования на практике форм и методов управленческого консультирования;
- навыками оперативного вхождения в проблематику клиентской организации.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

6. Основные разделы дисциплины:

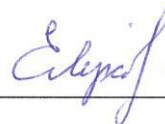
- 1 – Общие положения. Оказание консультационных управленческих услуг.
- 2 – Системные способы решения проблем современной организации.
- 3 – Управленческое консультирование как часть современного менеджмента.
- 4 – Кадровый аудит и контроллинг.

7. Разработчик(-и):

Евдокимов И.В., доцент кафедры МиИТ, к.т.н.,

Заведующий кафедрой МиИТ

Председатель методической комиссии факультета



Луковникова Е.И.

Трапезникова Е.В.