

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Основы теории управления
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
«Управление персоналом организации»
Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических и практических знаний в области современного менеджмента, выявления проблем менеджмента и нахождения путей их решения.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-9 способность находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты;

ОК-21 способность и готовность учитывать последствия управленческих решений и действий с позиций социальной ответственности;

ПК-11 способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

ПК-73 знание основ организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, умение осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: принципы развития и закономерности функционирования организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; виды управленческих решений и методы их принятия;

уметь: анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и ее персонал; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач по управлению персоналом; исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

владеть: методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом; современными технологиями управления поведением персонала.

4.Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетные единицы

5. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

- 1 - Общая теория управления.
- 2 - Эволюция управленческой мысли.
- 3 - Функции управления.
- 4 - Организационные структуры управления.
- 5 - Теории мотивации.
- 6 - Групповая динамика и разрешение конфликтов.
- 7 - Руководство и лидерство.

8 - Культура и этика в менеджменте.

9 - Процесс управления и разработка управленческих решений.

7. Разработчик (-и):

Сыгодина Марина Владимировна, к.т.н., доцент кафедры МиИТ _____

Заведующий кафедрой МиИТ _____ Е.И.Луковникова

Председатель методической комиссии факультета _____ Е.В.Трапезникова