

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Основы экономики труда
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Освоение обучающимися положений экономической науки, овладение ими инструментарием, реализующим эти положения применительно к трудовой деятельности персонала.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умение применять их на практике (ПК-17);

знание основы оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала и умение применять их на практике (ПК-20).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные понятия экономики труда;

уметь: разрабатывать мероприятия по оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала;

владеть: методами развития трудовой мотивации персонала.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

1 – Теоретические представления о труде и его роли в развитии человека и общества.

2 – Теоретические основы организации труда.

3 – Теоретические основы трудовой мотивации и стимулирования персонала.

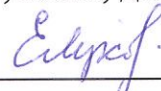
7. Разработчик(-и):

Грудистова Е.Г., доцент кафедры МиИТ, к.э.н., доцент

Заведующий кафедрой МиИТ

Председатель методической комиссии факультета





Луковникова Е.И.



Трапезникова Е.В.