

# АННОТАЦИЯ

## рабочей программы дисциплины

Организационное поведение

по направлению подготовки  
38.03.03 «Управление персоналом»

профиль подготовки  
«Управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника  
бакалавр

### 1. Цель дисциплины

овладение основами теоретических и практических знаний в области организационного поведения (ОП), необходимых бакалавру по профилю «Управление персоналом организации» для применения современных форм и методов воздействия на поведение личности, группы с целью повышения эффективности работы организации.

### 2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

**ОК-8** готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладает навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других;

**ПК-62** знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владение навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций;

**ПК-71** способность обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания;

**ПК-72** владеть навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готов транслировать их своим коллегам;

**ПК-78** способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в т.ч. в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, способен преодолевать локальное сопротивление изменениям.

### 3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

**знать:** основы управления поведением персонала

**уметь:** диагностировать ситуации в организации и разрабатывать мероприятия по улучшению деятельности коллективов, а также предупреждению и разрешению конфликтов;

**владеть:** современными технологиями управления поведением персонала.

**4. Общая трудоемкость дисциплины** составляет 72 часа, 2 зачетных единицы.

**5. Вид промежуточной аттестации:** зачет.

## 6. Основные разделы дисциплины:

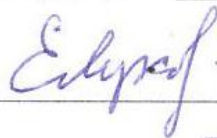
- 1 – Личность и организация.
- 2 – Коммуникативное поведение в организации.
- 3 – Мотивация и результативность организации.
- 4 – Формирование группового поведения в организации.
- 5 – Анализ и конструирование организации.
- 6 – Лидерство в организации.
- 7 – Персональное развитие в организации.
- 8 – Организационное поведение в системе международного бизнеса.

7. Разработчик:

Патрусова А.М., декан ФЗиУО, к.т.н., доцент



Заведующий кафедрой МиИТ



Луковникова Е.И.

Председатель методической комиссии факультета



Трапезникова Е.В.