

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
(наименование)
по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»
(код и наименование направления)
по основной профессионально-образовательной программе
«Управления персоналом организации»
(наименование)
Квалификация (степень) выпускника
академический бакалавр
(бакалавр, магистр)

1. Цель дисциплины

Формирование теоретической ориентации обучающихся в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов стимулирования.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-17 знать принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и уметь применять их на практике;

ПК-18 знать порядок применения дисциплинарных взысканий;

ПК-55 знать основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и уметь использовать их на практике;

ПК-56 знать и уметь применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.

(указываются компетенции с кодами)

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: содержание и методы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности (в том числе оплаты труда);

уметь: организовать и проводить исследования удовлетворенности персонала работой в организации; проводить диагностику существующей системы мотивации и стимулирования труда;

разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации;

иметь представление (иметь навыки): современными технологиями управления поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности).

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

(экзамен, зачет)

6. Основные разделы дисциплины:

- 1 - Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом
- 2 - Теоретические основы трудовой мотивации
- 3 - Структура, функции и механизм трудовой мотивации
- 4 - Материальное стимулирование труда
- 5 - Оплата труда
- 6 - Формы и системы организации заработной платы

7 - Районное регулирование заработной платы в РФ

8 - Учет трудового вклада

7. Разработчик(-и):

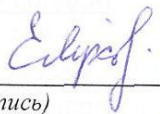
Косякова В.В., ст.преподаватель кафедры МиИТ

Ф.И.О., должность, ученое звание, (степень)


(подпись)

Заведующий кафедрой МиИТ

(разработчик)


(подпись)

Луковникова Е.И.

(Ф.И.О.)

Председатель методической комиссии факультета


(подпись)

Трапезникова Е.В.

(Ф.И.О.)