

АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины

Менеджмент качества в управлении персоналом

по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»

профиль подготовки
«Управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических и практических знаний в области менеджмента качества, необходимых бакалавру по профилю «Управление персоналом организации» для внедрения современных форм и методов менеджмента качества в управлении персоналом с целью повышения эффективности работы организации.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:
ПК-75 готовность к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: теоретические и практические подходы менеджмента качества в управлении персоналом

уметь: принимать участие в разработке систем менеджмента качества по управлению персоналом и проводить их оценку;

владеть: методами разработки и реализации систем менеджмента качества по управлению персоналом организации.

4. **Общая трудоемкость дисциплины** составляет 144 часа, 4 зачетных единицы.

5. **Вид промежуточной аттестации:** экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

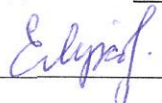
1 – Менеджмент качества как функция управления персоналом.


2 – Основные принципы и методы менеджмента качества.

3 – Формирование системы менеджмента качества по управлению персоналом.

7. Разработчик(-и):

Патрусова А.М., декан ФЗиУО, к.т.н., доцент 

Заведующий кафедрой МиИТ  Луковникова Е.И.

Председатель методической комиссии факультета  Трапезникова Е.В.