

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Исследование систем управления
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
профиль подготовки
Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника
бакалавр

1. Цель дисциплины

Одной из функций управления на стадии принятия управленческого решения является разработка и оценка альтернативных решений и курсов действий, проводимых на основе многовариантных расчетов. Реализация этой функции, как показывает практика, требует исследования всех процессов деятельности людей, позволяющего найти наилучшие варианты управленческих решений. Поэтому развитие у обучающихся навыков исследовательской работы в области менеджмента и исследовательского подхода к управлению персоналом становится необходимой частью учебной программы.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

умение применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели (ПК-31);

владение техниками финансового планирования и прогнозирования (ПК-45).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: методы исследований; особенности и условия проведения исследований систем управления; принципы целеполагания, виды и место организационного планирования;

уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

владеть: навыками и системой знаний в области научных исследований.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетных единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

1 – Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека; объект и предмет исследования.

2 – Функциональная роль исследования в развитии систем управления; логический аппарат исследования систем управления; приемы анализа и обоснования; состав и выбор методов исследования систем управления.

3 – Экспертные оценки в исследовании систем управления; рефлексивное исследование систем управления; планирование процесса исследования систем управления; организация процесса исследования систем управления; научная и практическая эффективность исследования; диагностика систем управления.

7. Разработчик(-и):

Евдокимов И.В., доцент кафедры МиИТ, к.т.н., доцент 

Заведующий кафедрой МиИТ  Луковникова Е.И.

Председатель методической комиссии факультета  Трапезникова Е.В.