

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Экономика организации

по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»

профиль подготовки
«Управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

1. Цель дисциплины

- овладение бакалаврами основных теоретических положений экономики как науки, овладение ими инструментарием, реализующим эти положения на уровне организации.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- владеть способностью диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации (ОК-14);
- знать принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, и умение применять их на практике (ПК-17);
- владеть навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК-40);
- знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала (ПК-47);
- владеть навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области работы с персоналом (ПК-48);
- уметь формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК-54);
- знать и уметь применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации (ПК-56);
- владеть навыками анализа и диагностики социальной сферы организации (ПК-57).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные микроэкономические показатели и принципы их расчета;

уметь: оценивать экономическую эффективность деятельности организации;

владеть: методами принятия самостоятельных управленческих решений на основе оценки и анализа текущей и перспективной экономической ситуации.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет.

6. Основные разделы дисциплины:

- 1 - Организация как открытая социально-экономическая система.
- 2 - Основные фонды организации.
- 3 - Оборотные средства организации.
- 4 - Трудовые ресурсы организации и оплата труда.
- 5 - Себестоимость продукции (услуг) организации.
- 6 - Социальная и экономическая эффективность деятельности организации.

7. Разработчик(-и):

Вахрушева М.Ю., доцент кафедры МиИТ, к.ф.-м. н., доцент

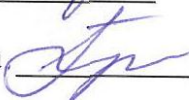


Заведующий кафедрой МиИТ



Патрусова А.М.

Председатель методической комиссии факультета



Трапезникова Е.В.