

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Экономика и социология труда

по направлению подготовки
38.03.03 «Управление персоналом»

профиль подготовки
Управление персоналом организации

Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

1. Цель дисциплины

- освоение бакалаврами теоретических основ экономики и социологии труда и овладение практическими навыками по разработке мероприятий в части рационального использования и развития человеческих ресурсов, сокращения издержек на рабочую силу.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- осознавать социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности (ОК-13);
- знать основы современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом и умеет применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу (ОК – 22);
- владеть навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению (ПК – 40);
- уметь рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК – 42);
- уметь формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение (ПК – 54); владеть способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (ПК – 58);
- владеть важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей (ПК – 59);
- знать основы проведения аудита и контроллинга персонала и уметь применять их на практике (ПК – 60);
- уметь применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива (ПК – 67);
- быть готовым к разработке процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала (ПК – 75);
- знать основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала (ПК – 77).

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- сущность и основные характеристики рынка труда;
- государственную систему управления трудовыми ресурсами;

уметь:

- анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в персонале;

владеть:

- методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности подразделений по управлению персоналом.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часа, 3 зачетных единицы.

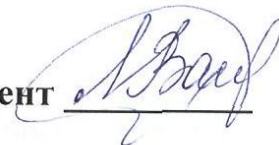
5. Вид промежуточной аттестации: экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

1. – Труд и социально-трудовые отношения.
2. – Экономические и социальные основы трудовой деятельности.
3. – Оценка эффективности и аудит в социально-трудовой сфере.

7. Разработчик(-и):

Вахрушева М.Ю., доцент кафедры МиИТ, к.ф.-м. н., доцент



Заведующий кафедрой МиИТ



Патрусова А.М.

Председатель методической комиссии факультета



Трапезникова Е.В.