

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Теория менеджмента
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент
профиль подготовки
«Информационный менеджмент»,
Квалификация (степень) выпускника
Бакалавр

1. Цель дисциплины

Овладение основами теоретических и практических знаний в области современного менеджмента, выявления проблем менеджмента и нахождения путей их решения.

2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-8 способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность;

ПК-1 знание основных этапов эволюции управленческой мысли;

ПК-2 способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;

ПК-3 готовность к разработке процедур и методов контроля;

ПК-4 способность использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;

ПК-5 способность эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

ПК-6 владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций;

ПК-7 способность к анализу и проектированию межличностных, групповых и организационных коммуникаций;

ПК-8 способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений.

3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать: основные этапы развития менеджмента как науки и профессии; принципы развития и закономерности функционирования организации; роли, функции и задачи менеджмента в современной организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; виды управленческих решений и методы их принятия; основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; типы организационной культуры и методы ее формирования;

уметь: ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

владеть: методами реализации основных управленческих функций; современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 288 часов, 8 зачетных единиц.

5. Вид промежуточной аттестации: зачет, экзамен.

6. Основные разделы дисциплины:

- 1 - Общая теория управления.
- 2 - Эволюция управленческой мысли.
- 3 - Функции управления.
- 4 - Организационные структуры управления.
- 5 - Теории мотивации.
- 6 - Групповая динамика и разрешение конфликтов.
- 7 - Руководство и лидерство.
- 8 - Культура и этика в менеджменте.
- 9 - Процесс управления и разработка управленческих решений.

7. Разработчик (-и): Сыгодина Марина Владимировна

Зав.кафедрой МиИТ


Е.И.Луковникова

Председатель методической комиссии факультета Е.В.Трапезникова