

# Анализ особенностей развития трудовой миграции населения Забайкальского края в период 2010–2015 гг. (на примере вахтового метода труда)

М.А. Миронов

Бурятский государственный университет им. Доржи Банзарова, ул. Смолина, 24а, Улан-Удэ, Россия  
mironovmax1996@mail.ru

<https://orcid.org/0000-0001-6982-8509>

Статья поступила 25.11.25, принята 05.12.25

*В представленной статье проанализированы особенности развития внутренней трудовой миграции населения Забайкальского края с 2010 по 2015 гг. Актуальность проводимого исследования заключается том, что вахтовая занятость населения представляет собой значимый элемент регионального развития, который оказывает влияние на социально-экономическое положение территории и демографическую структуру. Исследование миграционных процессов на примере вахтового метода труда приобрело особое значение в свете актуальных изменений в российской экономике периода 2010-х гг. Цель работы – рассмотреть теоретические аспекты и процессы, развивавшиеся в вахтовой миграции населения изучаемого региона. Выделяются отличительные черты, происходившие в миграционных процессах края. В рамках исследования были применены методы, относящиеся к общенаучным – сравнение, анализ, синтез, а также специальные научные методы, такие как историко-сравнительный, историко-системный и ретроспективный методы. Для обобщения и формирования целостного взгляда был проведён анализ ряда мнений отечественных учёных по вопросам развития миграционных процессов и особенностей трудовой занятости населения Забайкальского края. Работа опирается на массив данных официальных органов статистики и учёта Росстата и Забайкальстата. Приводятся и анализируются данные о численности трудоспособного населения, о качественном и количественном составе населения, занятого вахтовым методом труда, а также сведения о характере труда и средней величине заработной платы. Отмечается разница в доходах и условиях труда, возникшая между вахтовиками из сельской и городской местности. Итогом исследования является формирование целостной картины ситуации, происходившей в сфере вахтовой миграции населения Забайкальского края в период 2010–2015 гг.*

**Ключевые слова:** вахтовая миграция; миграционные потоки; временная трудовая миграция; Забайкальский край; Забайкалье.

## Analysis of the peculiarities of the development of labor migration of the population of the Trans-Baikal territory in the period 2010–2015 (using the example of the shift labor method)

М.А. Миронов

Buryat State University named after D. Banzarov; 24a, Smolin St., Ulan-Ude, Russia

mironovmax1996@mail.ru

<https://orcid.org/0000-0001-6982-8509>

Received 25.11.25, accepted 05.12.25

*The article analyzes the features of the development of internal labor migration of the population of the Trans-Baikal territory from 2010 to 2015. The relevance of the study lies in the fact that shift labor employment represents a significant element of regional development, influencing both socio-economic conditions and demographic structure of territories. The research on migration processes exemplified by shift labor has gained particular significance against the backdrop of current changes in Russia's economy during the 2010s. The purpose of the work is to consider theoretical aspects and evolving patterns within rotational migration of the studied region's population. Distinctive features of migration processes specific to the region are highlighted. To achieve these goals, general scientific methods such as comparison, analysis, synthesis are applied alongside specialized approaches including historical-comparative, historical-systematic, and retrospective methodologies. A comprehensive review is conducted based on opinions from Russian scholars regarding the evolution of migration trends and characteristics of workforce engagement in Trans-Baikal territory. The purpose of the work is to consider the theoretical aspects and processes that took place in the shift labor migration of the population of the region under study. The distinctive features that took place in the migration processes of the region during the period under study are highlighted. The work is based on an array of data from the official statistics and accounting bodies of Rosstat and Transbaikalstat. Data on the number of able-bodied population, on the qualitative and quantitative composition of the population engaged in rotational work, as well as information on the nature of work and the average wage are given and analyzed. There is a difference in income and working conditions between shift workers from rural and urban areas. The result of the study is the formation of a holistic picture of the situation that took place in the field shift labor migration of the population of the Trans-Baikal territory in the period 2010–2015.*

**Keywords:** shift labor migration; migration flows; temporary labor migration; Trans-Baikal territory; Transbaikalia.

**Введение.** Вопросы трудовой миграции отдалённых регионов России, в частности Дальнего Востока и Сибири, стали особенно актуальными с наступлением нового тысячелетия.

Исследования миграционных процессов на примере материалов по вахтовой миграции населения Забайкальского края в период 2010–2015 гг. позволяют качественно рассмотреть, как развивались процессы внутренней трудовой миграции под влиянием общероссийских тенденций в этой сфере, какую они имели уникальную специфику и какое влияние они оказали на демографическую структуру и социально-экономическое положение территории Забайкалья в изучаемый период.

**Постановка целей и задач.** Цель исследования – изучить историю развития миграционных процессов в Забайкальском крае на примере трудовой занятости населения вахтовым методом труда.

Задачи исследования:

- обобщить и охарактеризовать численный состав населения края в 2010–2015 гг.;
- провести синтез данных, характеризующих качественные и количественные показатели вовлечённости населения региона в вахтовую миграцию с 2010–2015 гг.;
- проанализировать данные, характеризующие вахтовую миграцию населения в Забайкальском крае и сформулировать выводы об особенностях развития данного явления в период 2010–2015 гг.

Объект исследования – население Забайкальского края, работающее вахтовым методом.

**Методологическая и информационная база.** В рамках региональных исследований по внутренней и внешней трудовой миграции, занятости населения, Забайкальский край занимает одно из перспективных мест. Неравномерность экономического развития, низкий уровень доступности благ для населения, высокий уровень миграционной подвижности, в особенности молодёжи, низкий уровень рождаемости при сохранении тенденции к старению населения, делают данный регион предпочтительным для исследования в том числе, как территория с типовой моделью развития характерной для всего Дальнего Востока [4].

Наряду с вышеперечисленным в Забайкальском крае можно выделить ряд особенностей, которые в комплексе относятся в большей степени только к данному субъекту:

Во-первых, на начало 2010-х гг. Забайкальский край сохраняет высокий показатель урбанизированности населения, который к 2015 г. составлял 68 % от общего числа жителей, что позволяло региону занимать одно из ведущих мест по Дальневосточному федеральному округу [4].

Во-вторых, доля населения края, находящегося в трудоспособном возрасте в исследуемый период, также является одной из самых высоких по Дальнему Востоку и составляет не менее 65 % от общей численности [5].

В-третьих, Забайкальский край находится на одной из лидирующих позиций по показателю участия во внешней региональной миграции, как принимающая сторона, наряду с Камчатским краем и Чукотской автономной областью, что обусловлено развитой на территории ресурсодобывающей отраслью и нехваткой рабочей силы в регионе [6].

Основными источниками исследования по периоду 2010–2015 гг. стали опубликованные материалы статических изданий: сборники, тематические журналы и ежегодники, издаваемые органами официальной государственной статистики Росстат и Забайкалькрайстат.

Вопросы изучения особенностей развития трудовой миграции населения Забайкальского края на примере вахтовой трудовой занятости отдельно как на всероссийском, так и на региональном уровнях нашли отражение в научных трудах, сосредоточенных на общем изучении тенденций в сфере миграционных процессов и занятости населения Сибири. К ним относятся работы С.Н. Мищука [6], Е.С. Красинец и Т.В. Шевцовой [5], А.А. Волошина, В.В. Хиденкель [2]. Среди авторов, изучающих социально-экономическую сферу и территориальное развитие Дальнего Востока, следует выделить отдельные труды Н.С. Байкарова [1], Н.В. Козыкиной [4], В.Т. Романова [10], А.С. Щегловой [14], Г. Эйльштейнер-Саксингер [15].

**Обсуждение.** По показателю средней численности населения за период с 2010 по 2015 гг. Забайкальский край занимал 7 место среди всех регионов азиатской части России и 3 место среди субъектов страны в Дальневосточном федеральном округе, на начало 2010 г. – 1108,9 тыс. чел., к 2015 г. количество населения сократилось до 1090,3 тыс. чел. [7] Данные показатели свидетельствуют о росте ключевых проблем региона в экономике и социальной сфере.

Количество трудоспособного населения в исследуемый период также сократилось и составило на 2010 г. – 709,2 тыс. чел., в 2015 г. – 670,9 тыс. чел. [11] К причинам следует отнести продолжавшийся отток молодежи за пределы края, снижение уровня воспроизводства населения, а также старение кадров и выход их из возраста трудовой активности.

Для проведения анализа следует обратиться к данным статических показателей.

В табл. 1 отражены количественные показатели численности населения, занятого вахтовым методом труда [12]. В период с 2010 по 2014 гг. сохранялась тенденция к сокращению количества вахтовиков, в среднем на 1 тыс. чел. в год. Наименьший показатель в 2014 г. составил 51,3 тыс. чел., к 2015 г. он практически вернулся к прежним значениям – 58,5 тыс. чел. Разница в количестве за два последних года составила 7,2 тыс. чел. К концу 2014 г. из-за введения первых международных санкций в отношении экономики РФ снизился спрос на продукцию отраслей экономики, где основной рабочей силой были вахтовики, что стало причиной снижения потребности на данный вид трудовой занятости. В 2015 г. произошла переориентация производств и, как следствие, рост потребности в кадрах. Всего по России за данный период численность вахтовых работников оценивалась в среднем в 730,4 тыс. чел. [13]

**Таблица 1.** Численность вахтовой трудовой миграции населения Забайкальского края 2010–2015 гг., тыс. чел.

Годы	Количество чел.
2010	57,6
2011	57,2
2012	56,0
2013	55,7
2014	51,3
2015	58,5

Как следует из табл. 2, в период 2010–2015 гг. приоритетным для населения региона являлась внутрирегиональная миграция [12]. Показатель вовлечённости в межрегиональную вахту был в среднем в 2,5 раза ниже. За пределы региона в основной массе выезжали

на заработки в Приморский край, Красноярский край. В 2011 г. к ним добавились Амурская область, где начинается возведение космодрома «Восточный», ЗАТО г. Циолковский, куда также устраивались вахтовики из Забайкалья [10].

**Таблица 2.** Соотношение внутрирегиональной и межрегиональной вахтовой миграции населения Забайкальского края с 2010–2015 гг., тыс. чел.

Годы	Внутрирегиональная	Межрегиональная
2010	42,8	14,8
2011	41,8	15,4
2012	37,8	18,2
2013	35,9	19,8
2014	30,8	20,5
2015	38,9	19,6

По данным табл. 3 можно сделать выводы о соотношении населения, занятого в вахтовом методе труда [12]. Несмотря на то, что урбанизация региона находилась на сравнительно высоком уровне (более 65 % городских жителей), вахтой преимущественно были заняты жители сельской местности. Отсутствие возможно-

стей для трудоустройства по месту жительства и ограниченные возможности для переезда в другой регион/город, создавали условия для поиска временного сезонного заработка вне места постоянного проживания. Поэтому до двух третей общей численности вахтовиков края составляли представители сельской местности [14].

**Таблица 3.** Состав вахтовиков по соотношению сельского и городского населения Забайкальского края с 2010 по 2015 гг., %

Годы	Сельское население	Городское население
2010	58,7	41,3
2011	59,0	41,0
2012	61,5	38,5
2013	60,2	39,8
2014	57,7	42,3
2015	63,6	36,4

Данные табл. 4 свидетельствуют о том, что более 90 % населения, занятого вахтовым трудом, являлись лицами мужского пола [12]. Так как основные места вахтовой занятости в крае были сосредоточены на севере края, где из-за резко континентального климата и отсутствия инфраструктуры условия труда достаточно суровы и требуют от работника физической силы и психологической устойчивости при высокой стрессовой

нагрузке. Наиболее распространёнными видами вахтовой занятости женщин в изучаемый период стали здравоохранение (врачи-специалисты, фельдшеры, медсестры), сфера обслуживания (повара, пекари, работницы холодного цеха), инженерно-технический персонал (диспетчеры, лаборанты, технологии, специалисты по охране труда) [2].

**Таблица 4.** Соотношение мужского и женского населения Забайкальского края, занятого вахтовым методом труда с 2010 по 2015 гг., %

Годы	Мужчины, (16–59 лет)	Женщины, (16–54 лет)
2010	93,1	6,9
2011	92,7	7,3
2012	92,1	7,9
2013	91,9	8,1
2014	90,3	9,7
2015	92,3	7,7

На основании данных табл. 5 можно сделать следующие выводы. По характеру труда в период 2010–2015 гг. в сфере вахтовой занятости городское население было преимущественно представлено в категории: руководители, административные работники и специалисты высшей квалификации, а сельское население в большинстве своём находилось в категории: специалисты средней квалификации и разнорабочие. Объясняется подобное

тем, что возможности для получения образования жителями села в Забайкальском крае, были достаточно ограничены. Часто, чтобы учиться, индивиду требовалось преодолеть большое расстояние до районного центра или крупного города (Чита), а также иметь финансовые возможности. Стоит отметить тот факт, что немалая часть выходцев из сельской местности после получения образования и квалификации нередко оставались в городе и не проявляли склонности вернуться обратно [3].

**Таблица 5.** Соотношение городского и сельского населения Забайкальского края по характеру вахтовой занятости в 2010–2015 гг., %

Характер вахтовой занятости	Городское население	Сельское население
руководители, административные работники, мастера производства	7,9	1,3
специалисты высшего уровня квалификации	26,5	10,8
специалисты среднего уровня квалификации	44,2	52,3
без квалификации, разнорабочие	19,4	35,6

В табл. 6 отображены показатели среднемесячного дохода вахтовиков из городской и сельской местности, проживавших в регионе [12]. По этим данным у городских вахтовиков над сельскими фиксируется преимущество в среднемесячном доходе практически в два раза: от 80 до 120 тыс. руб. и выше. Сельские вахтовики составили большинство в категории 50–80 тыс. руб. и ниже

50 тыс. руб. Такой разрыв в соотношении доходов является закономерным, так как горожане-вахтовики являлись более востребованными специалистами, уровень их квалификации и ответственности был выше, соответственно, работодатели были готовы оплачивать их труд по сравнительно более высоким ставкам [3].

**Таблица 6.** Среднемесячный доход городского и сельского населения Забайкальского края, занятого вахтой в 2010–2015 гг., %

Средний, месячный доход в тыс. руб.	Городское население	Сельское население
до 50 тыс.	32,6	40,8
от 50 до 80 тыс.	44,6	47,6
от 80 до 120 тыс.	16,7	9,4
от 120 и более	6,1	2,2

**Выводы.** В результате исследования трудовой миграции населения Забайкальского края в период 2010–2015 гг. был выявлен ряд значимых закономерностей и тенденций. Основной причиной занятости вахтовым методом труда выступило стремление жителей региона повысить уровень своего материального положения и получить доступ к лучшим условиям жизни. В ходе исследования было установлено, что в рассматриваемый период вахтовая миграция являлась преимущественно внутрирегиональной, население в основном трудоустраивалось в пределах Забайкальского края, так как в соседних регионах наблюдалась обратная тенденция к выезду за пределы родного региона. Уровень заработных плат вахтовиков из города и села значительно различался. Большинство высокооплачиваемых должностей было сосредоточено у городских вахтовиков, когда сельские были вынуждены трудиться за сравнительно меньшее финансовое вознаграждение. Условия труда были лучше у городских вахтовиков, труд сельских из-за низкой квалификации рабочих был значительно тяжелее.

В 2013 г. правительством была утверждена стратегия социально-экономического развития Забайкальского края до 2030 г., где одним из приоритетных направлений обозначено развитие вахтовых форм занятости населения [8]. Но для реализации данной программы необходимо было учитывать то, что при масштабировании вахтой занятости населения, неизбежно будут возникать и расти социально-экономические проблемы, для решения которых следует развивать соответствующую инфраструктуру, улучшать условия труда и отдыха вахтовиков, а также обеспечить достойную заработную плату в данной сфере.

В заключение следует отметить, что в настоящий момент в Забайкальском крае сохраняются аналогичные тенденции трудовой миграции населения. По состоянию на 2025 г. Забайкальский край делит первое место с Хабаровским краем среди субъектов ДФО по востребованности вахтовых работников, что составляет около 20 %

от общего числа подобных вакансий на территории округа [13]. На вторую половину 2025 г. средний прирост потребности в вахтовиках по данным центра занятости был в пределах 6 тыс. чел., что на 45 % больше чем в конце 2024 г. [13]. На сегодняшний день регион занимает одно из ведущих мест в России по уровню средней заработной платы вахтовых работников – 168,2 тыс. руб., 8 место среди всех субъектов РФ (лидирует Магаданская область – 188 тыс. руб., по ДФО – Приморский край, средний показатель составил 170,1 тыс. руб.) [13]. К наиболее актуальным, востребованным профессиям в сфере вахтового труда на текущий момент, кроме традиционно популярных (механисты спец. техники, инженеры, электрики, сварщики и проч.) присоединились специалисты со знаниями в сфере компьютерных технологий (операторы станков с ЧПУ, инженеры-проектировщики, инженеры по защите информации, логисты и т. п.), а также к данному методу труда на территории края в 2025 г. всё чаще стали привлекаться работники с медицинским образованием, более 130 вакансий [12].

При сохранении текущей ситуации в дальнейшем стоит ожидать роста кадровой потребности экономики Забайкальского края в сфере вахтовой занятости при условии продолжения реализации государственных программ стимулирования развития дальневосточных регионов, совершенствования системы льгот и социальных гарантий для занятых данным методом труда и повышения эффективности взаимодействия государства и бизнеса в вопросах создания благоприятных условий для вахтовиков.

Таким образом, вахтовый метод занятости остается важным элементом региональной экономики Забайкальского края и обладает значительным потенциалом для дальнейшего развития.

*Благодарности: работа выполнена при поддержке гранта Российской научного фонда (РНФ), проект № 24-28-01656.*

### Литература

1. Байкалов Н.С. Переселение из ветхого и аварийного жилья в районах БАМа: причины, проблемы, решения // Власть. – 2018. – № 5. – С. 91–97.
2. Волошин А.А., Хидекель В.В. Влияние трансграничной трудовой миграции на рынок труда регионов Сибири и Дальнего Востока// Московский экономический журнал. – 2023. – Т. 8, № 9. – С. 233–250.
3. Воронова К.А. Гендерные различия мужчин и женщин в профессиональной сфере в современной России // Социальные и гуманитарные науки: теория и практика. – 2024. – № 2(9). – С. 33–47.
4. Козыкина Н.В. Миграционные процессы в Забайкальском крае: состояние и тенденции развития. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2012. – С. 111–120.
5. Красинец Е.С., Шевцова Т.В. Трудовая миграция в решении стратегических задач пространственного развития человеческого капитала на Дальнем Востоке России // Научные исследования и разработки. Сборник научных работ 69-й Междунар. науч. конф. Евразийского научного Объединения (г. Москва, ноябрь 2020). – М. : ЕНО, 2020. – С. 251–254.
6. Мищук С.Н. Динамика внутренней и международной трудовой миграции на Дальнем Востоке России // Наука. Культура. Общество. – 2020. – № 1. – С. 68–74.
7. Официальный сайт Федеральной службы статистики. Численность постоянного населения на 1 января. [Электронный ресурс] <https://www.fedstat.ru/indicator/31557> (дата обращения 08.11.2025).
8. Постановление Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 г. N 586 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года». [Электронный ресурс]. <https://base.garant.ru/19983053/> (дата обращения 12.11.2025).
9. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2010–2015. Стат. сб. / Росстат. – Москва, 2024. – С. 890–891. [Электронный ресурс]. [http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region\\_Pokaz\\_2024.pdf](http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region_Pokaz_2024.pdf) (дата обращения 05.11.2025).
10. Романов В.Г., Романова И.В. Современная демографическая ситуация Забайкальского края: динамика и направленность основных показателей // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2021. – Т. 27, № 7. – С. 73–86.
11. Социально-экономический профиль Забайкальского края – 2020 / под ред. Е.Б. Веприковой, Р.В. Гулидова. – Хабаровск : ФАНУ «Востокгосплан», 2021. – С. 12–18.
12. Социально-экономическое положение Забайкальского края: комплексный доклад / ТERRITORIALНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ЗАБАЙКАЛЬСКОМУ КРАЮ. Чита. 2010–2015. [Электронный ресурс]. [https://75.rosstat.gov.ru/folder/47256/83.169.226.40/bgd\\_site/](https://75.rosstat.gov.ru/folder/47256/83.169.226.40/bgd_site/) (дата обращения: 08.11.2025).
13. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс] [http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud\\_2023.pdf](http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2023.pdf) (дата обращения: 12.11.2025).
14. Щеглова С.А. Проблемы миграции населения Забайкальского края // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2015. – № 10. – С. 5–9.
15. Эйльмштейнер-Саксингер Г. Вахтовый метод: социально-антропологическое исследование на Крайнем Севере Рос-

сии // Известия высших учебных заведений. Социология. Экономика. Политика. – 2014. – № 4. – С. 24–26.

### References

1. Baikalov N.S. Resettlement from dilapidated and emergency housing in BAM areas: reasons, problems, solutions // Vlast. – 2018. – No. 5. – P. 91–97.
2. Voloshin A.A., Khidekel V.V. Impact of cross-border labor migration on the labor market of the regions of Siberia and the Far East // Moscow Economic Journal. – 2023. – T. 8, No. 9. – P. 233–250.
3. Voronova K.A. Gender differences between men and women in the professional sphere in modern Russia // Social and humanities: theory and practice. – 2024. – № 2(9). – P. 33–47.
4. Kozykina N.V. Migration processes in the Trans-Baikal Territory: state and development trends. – Yekaterinburg : Publishing House Ural university, 2012. – P. 111–120.
5. Krasinets E.S., Shevtsova T.V. Labor migration in solving strategic problems of spatial development of human capital in the Far East of Russia/Research and development. Collection of scientific works of the 69th International Scientific Conference of the Eurasian Scientific Association (Moscow, November 2020). – Moscow : ENO, 2020. – P. 251–254.
6. Mishchuk S.N. Dynamics of internal and international labor migration in the Far East of Russia // Science. Culture. Society. – 2020. – № 1. – P. 68–74.
7. Official website of the Federal Statistics Service. The resident population as of January 1. [Electronic resource] <https://www.fedstat.ru/indicator/31557> (date of access 08.11.25).
8. Decree of the Government of the Trans-Baikal Territory of December 26, 2013 N 586 "On approval of the Strategy for the socio-economic development of the Trans-Baikal Territory for the period up to 2030". [Electronic resource]. <https://base.garant.ru/19983053/> (date of access 12.11.25).
9. Regions of Russia. Socioeconomic indicators. 2010–2015. Stat. Sat/Rosstat. Moscow, 2024. – P. 890–891. [Electronic resource]. [http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region\\_Pokaz\\_2024.pdf](http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region_Pokaz_2024.pdf) (date of access 05.11.25).
10. Romanov V.G., Romanova I.V. The current demographic situation of the Trans-Baikal Territory: the dynamics and orientation of the main indicators//Bulletin of 3abaikalsk State University. – 2021. – T. 27, No. 7. – P. 73–86.
11. Socio-economic profile of the Trans-Baikal Territory – 2020/ed. E.B. Veprikova, R.V. Gulidova. – Khabarovsk : FANU "Vostokgospplan", 2021. – P. 12–18.
12. Socio-economic situation of the Trans-Baikal Territory: a comprehensive report/Territorial body of the Federal State Statistics Service for the Trans-Baikal Territory. Chita. 2010–2015. [Electronic resource]. [https://75.rosstat.gov.ru/folder/47256/83.169.226.40/bgd\\_site/](https://75.rosstat.gov.ru/folder/47256/83.169.226.40/bgd_site/) (date of access 08.11.25).
13. Federal State Statistics Service. [Electronic resource]. [http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud\\_2023.pdf](http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2023.pdf) (date of access 12.11.25).
14. Shcheglova S.A. Problems of migration of the population of the Trans-Baikal Territory//Bulletin of the Trans-Baikal State University. – 2015. – № 10. – P. 5–9.
15. Eilmsteiner-Saxinger G. Shift work: socio-anthropological study in the Far North of Russia // Proceedings of Higher Educational Institutions. Sociology. Economics. Politics. – 2014. – № 4. – P. 24–26.