

УДК 331.101

Теоретические особенности понятия «стимулирование труда» в экономической науке

П.В. Харитонова

Братский государственный университет, ул. Макаренко 40, Братск, Россия

Hpv83@mail.ru

Статья поступила 12.04.2015, принята 29.05.2015

Рассмотрены теоретические особенности классификации понятия «стимулирование труда» в экономической науке посредством критического анализа понятий «стимул», «стимулирование», а также оценки современной тенденции «вымывания» этих понятий как самостоятельного раздела мотивации трудового поведения. Представлено авторское видение роли стимулирования труда в системе методов управления трудовым поведением работников.

Ключевые слова: стимул; стимулирование; экономика труда; трудовое поведение.

Theoretical aspects of the concept «labor stimulation» in economic science

P.V. Kharitonova

Bratsk state University; 40, Makarenko St., Bratsk, Russia

Hpv83@mail.ru

Received 12.04.2015, accepted 29.05.2015

Theoretical classification aspects of the concept «labor stimulation» in economic science have been analyzed by means of critical analysis of such concepts as «stimulus», «stimulation», as well as by means of evaluating current tendency of disappearance of these concepts as an independent section for motivating labor behavior. Author's vision of an important role of labor stimulation in the system of methods of managing labor behavior of employees has been presented.

Key words: stimulus; stimulation; labor economics; labor behavior.

Трудовая деятельность человека связана с определенной целью. Часть людей хочет славы, денег, другие — самовыражения, третьи — простого общения. Все то, что перечислено, и есть мотивы.

Удовлетворение именно физиологических потребностей является основным мотивом для большей части трудовых ресурсов. По мнению И.П. Пономарева, людьми движет одна сила, которая заключается в удовлетворении потребностей, причем потребности эти у всех разные [1, с. 259].

По А. Маслоу, к потребностям так называемого первого уровня, побуждающим человека к труду, относятся заработная плата,

моральное удовлетворение, уверенность в завтрашнем дне, и уже только потом возникает необходимость в потребностях более высокого уровня.

Однако отметим, что потребность — это еще не «толчок» к трудовой деятельности. Важным является так называемый стимул, который делает потребность «вещественной» [2, с. 63–65]. Например:

- не просто заработная плата, а ее величина, которая соответствует условиям труда;
- не просто уверенность в завтрашнем дне на рабочем месте, но и возможность карьерного роста;