

## Тенденции развития рынка труда Республики Крым

Е.В. Романюк<sup>1а</sup>, И.В. Байракова<sup>1б</sup>, Е.В. Трусевич<sup>2с</sup>

<sup>1</sup> Институт экономики и управления Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского, пр. Вернадского, 4, Симферополь, Республика Крым

<sup>2</sup> Братский государственный университет, ул. Макаренко, 40, Братск, Россия

<sup>а</sup> rommania@rambler.ru, <sup>б</sup> bairakova67@mail.ru, <sup>с</sup> joint@brstu.ru

Статья поступила 02.11.2020, принята 16.11.2020

*Авторы статьи исследуют социально-экономические тенденции развития рынка труда Республики Крым. Было определено, что функционирование регионального рынка труда зависит в первую очередь от влияния географических и природных условий, национальных и религиозных аспектов, темпов реформирования экономики региона, социального потенциала, развития приоритетных и отстающих видов экономической деятельности. Анализ индикаторов рынка труда в Республике Крым за 2009–2018 гг. позволил установить положительные и отрицательные тенденции рынка труда. В свою очередь, анализ показателей экономической активности населения на рынке труда Республики Крым за тот же период зафиксировал значительную дифференциацию уровня регистрируемой безработицы, что свидетельствует о высокой степени развития региона в социальном, трудовом и экономическом направлении. В статье определены причины разбалансированности рынка труда Крыма. На основе исследованных индикаторов, характеризующих состояние местного рынка труда, авторами сформулированы соответствующие предложения и рекомендации.*

**Ключевые слова:** труд; рынок труда; трудовые ресурсы; экономически активное население; самозанятость; безработица; спрос и предложение труда.

## The development trends of the labor market in the Republic of Crimea

E.V. Romanyuk<sup>1а</sup>, I.V. Bairakova<sup>1б</sup>, E.V. Trusevich<sup>2с</sup>

<sup>1</sup> Institute of Economics and Management of the Crimean Federal University; 4, Vernadsky Pros., Simferopol, Republic of Crimea

<sup>2</sup> Bratsk State University; 40, Makarenko St., Bratsk, Russia

<sup>а</sup> rommania@rambler.ru, <sup>б</sup> bairakova67@mail.ru, <sup>с</sup> joint@brstu.ru

Received 02.11.2020, accepted 16.11.2020

*The article investigates the socio-economic trends in the development of the labor market in the Republic of Crimea. It has been determined that the functioning of the regional labor market depends primarily on the influence of geographic and natural conditions, national and religious aspects, the pace of reforming the regional economy, social potential, development of priority and lagging types of economic activity. Analysis of labor market indicators in the Republic of Crimea for 2009–2018 allowed to establish positive and negative trends in the labor market. In turn, the analysis of indicators of economic activity of the population in the labor market of the Republic of Crimea for the same period recorded a significant differentiation in the level of registered unemployment, which indicates a high degree of development of the region in the social, labor and economic direction. The article identifies the reasons for the imbalance in the labor market in Crimea. On the basis of the investigated indicators characterizing the state of the local labor market, the authors have formulated the appropriate proposals and recommendations.*

**Keywords:** labor; labor market; labor resources; economically active population; self-employment; unemployment; demand and supply of labor.

**Введение.** Особый интерес среди региональных рынков вызывает рынок труда Республики Крым, где тенденции складываются в зависимости от временного периода и влияющих на него экономических и политических условий. Рынок труда республики относится больше всего к индустриально-аграрной модели рынков. В регионе значительно развита непроемкая сфера, т. е. сфера

услуг. К данной модели рынка труда можно причислить высокие темпы развития малого и среднего бизнеса в сфере обслуживания, туризма, отельного бизнеса, развитие шоу-бизнеса. В данной модели рынка труда сельское хозяйство и переработка сельскохозяйственной продукции ориентированы на удовлетворение потребностей граждан и массовый приток туристов и отдыхающих.

Обратим внимание, что формирование и развитие рынка труда зависят от сфер и отраслей экономики, в которых заняты граждане. Так, в Республике Крым развиты многие отрасли и сферы экономики, среди которых сельское и рекреационное хозяйство, производство кальцинированной соды, двуокиси титана, серной кислоты, технологического оборудования для пищевой промышленности, рыбы и рыбопродуктов. Кроме машиностроения, химической промышленности, сельского и рекреационного хозяйства, к отраслям специализации относятся также морской транспорт, пищевая промышленность, которая производит вина и винные напитки из многих элитных сортов винограда, различные овощные и фруктовые консервы, а также эфирные масла.

Сельское хозяйство республики, в котором заняты трудовые ресурсы, ориентировано на развитие земледелия, садоводства, выращивание зерновых и эфиромасличных культур, возделывание табака. Приоритетным видом деятельности является птицеводство, развито молочное и мясное производство.

Сезонность является характерной особенностью рынка труда Республики Крым. В одних районах региона сезонный характер связан с посевными и уборочными работами, в других — с «зеленым» туризмом и развитием курортов. В связи с этим многие граждане трудятся на непостоянных работах в летний курортный период, а в зимнее время из-за отсутствия постоянных рабочих мест не заняты и состоят на учете в службах занятости.

Развитие и стабильное функционирование рынка труда региона зависит от особенностей исторического периода. Обратим внимание на 2009 г. — это особо кризисный год, когда мировой финансово-экономический кризис, зародившийся в США в 2006 г., а затем распространившийся по всему миру, набрал большие обороты. Мировой финансово-экономический кризис и его последствия негативно повлияли на развитие экономики: сократился размер валового регионального продукта, уменьшились объемы промышленного производства, строительной деятельности, грузооборота транспорта, розничного товарооборота. В вышеуказанном году многие предприятия пришли к стадии банкротства, в связи с чем работники высвобождали рабочие места и получали статус безработных. В кризисный период работники, уволившись с одного предприятия, переходили на другое, при этом некоторые меняли свою сферу деятельности. Отрицательные тенденции сложились на рынке труда в виде сокращения реальной заработной платы во многих ведущих сферах экономики региона, увеличения задолженности по оплате труда, роста уровня безработицы и не-

полной занятости. Вместе с тем, из-за сложившейся нестабильной политико-экономической ситуации в регионе на рынке труда сформировалась также тенденция, вызванная тем, что условия стали диктовать работодатели, а между желающими работать усилилась и ужесточилась конкуренция.

В кризисный период предприятия, ориентированные на внешнеэкономические рынки, взявшие кредиты и ссуды, не смогли своевременно погасить их, поэтому были обанкрочены. В этот период времени произошли нарушения в финансово-кредитной системе, которые повлекли за собой банкротство банковских учреждений и высвобождение работников. В сложившихся тяжелых экономических условиях некоторые собственники и руководители предприятий приняли решение работать 4 дня в неделю, при этом предлагать работникам вынужденные неоплачиваемые отпуска. Однако в 2010 г. ситуация на рынке труда в Республике Крым стала относительно стабильной.

Отметим, что 16 марта 2014 г. Крым интегрировался в состав регионов России и в ее правовое поле, что, соответственно, значительно повлияло на состояние и стабильность рынка труда. Руководители предприятий стали решать вопросы, связанные с организацией и формированием бизнеса, налаживанием деловых отношений по ведению бизнеса с партнерами, поставщиками, заказчиками. Наряду с этими вопросами, руководители предприятий осуществляли перерегистрацию, изучали таможенное, налоговое законодательство, нормативно-правую документацию, вносили изменения по ведению бухгалтерского, финансового и управленческого учета. В данной ситуации работодатели решали и кадровые вопросы. В регионе увеличивалась безработица за счет того, что некоторые предприятия не смогли адаптироваться к новой ситуации, в частности, руководители предприятий не смогли заключить контракты с поставщиками и подрядчиками внутри региона и в других регионах России и закрыли свои предприятия. По этой причине работники закрывшихся предприятий стали высвобождаться и обращаться к специалистам службы занятости за получением консультационной поддержки и помощи по безработице. Некоторые работники ликвидированных предприятий перешли на самозанятость. Кроме этого, на рынке труда произошли изменения за счет трудовых миграционных процессов трудоспособных граждан: приток и отток из других регионов России. Рынок труда также заполнили мигранты из стран СНГ, Донецкой и Луганской народных республик.

В этот период времени на рынке труда стали реализовываться различные программы федерального, регионального и местного значения, предусматривающие создание новых предприятий и,

соответственно, комплектацию вновь созданных и совершенствование функционирующих рабочих мест. Повысился спрос на рабочую силу из сфер строительства и логистики. На рынке труда республики произошли значительные трансформационные процессы, которые связаны с показателями занятости, трудоустройством и развитием отраслей и сфер экономики. Изменения на рынке труда были вызваны, во-первых, смещением профессиональных балансов, во-вторых, ростом количества мигрантов, в-третьих, увеличением конкуренции между работниками и безработными гражданами на рынке труда, в-четвертых, адаптацией самого рынка труда и его субъектов к сложившимся интеграционным социально-трудовым, экономическим и политическим условиям.

Актуальность данной темы определили цели, задачи и предмет научной статьи.

*Цель и задачи исследования.* Целью статьи является исследование индикаторов, которые характеризуют рынок труда Республики Крым, а также определение положительных и отрицательных тенденций развития рынка труда.

Достижение указанной цели предопределило решение следующих задач:

- провести анализ важных индикаторов рынка труда в Республике Крым за 2009–2018 гг.;
- исследовать структурные изменения показателей экономической активности населения на рынке труда Республики Крым за 2009–2018 гг.;
- определить равновесие на рынке труда Республики Крым за 2009–2018 гг. и выявить причины его разбалансировки;
- определить положительные и отрицательные тенденции развития рынка труда Республики Крым за 2009–2018 гг.

*Объектом исследования* выступает рынок труда Республики Крым за 2009–2018 гг.

*Предмет исследования* – анализ основных показателей рынка труда Республики Крым за 2009–2018 гг.

*Методы исследования.* При написании статьи применялись статистические методы исследова-

ния, такие как метод сравнения абсолютных и относительных величин, динамики, индукции, дедукции, графический метод.

*Информационная база исследования.* Теоритическими и практическими вопросами исследования рынка труда занимались многие ученые, среди которых можно выделить А.Д. Гадоева, И.В. Данилову, Т.Ф. Амирову, А.Д. Замыцкую, С.М. Митрохину, А.Н. Засухину, М.В. Карпову [1–5].

А.Д. Гадоев посвятил свой труд изучению рынка труда, его содержанию и формам проявления рынка труда в современных условиях [1, с. 89–99].

И.В. Данилова и Т.Ф. Амирова исследовали отраслевой рынок труда в разных странах [2, с. 73–79].

А.Д. Замыцкая и С.М. Митрохина в своем научном труде исследовали сущность, содержание, структуру регулирования рынка труда; определили субъект, объект, функции, факторы рынка труда [3, с. 53–56].

А.Н. Засухина анализировала динамику и определяла прогнозные значения таких показателей, как численность трудоспособного населения, уровень безработицы, численность занятого населения [4, с. 86–91].

М.В. Каропова посвятила свой труд исследованию проблемы молодежного рынка труда [5, с. 207–213].

**Постановка проблемы.** При проведении анализа важных индикаторов рынка труда в Республике Крым за 2009–2018 гг. рассмотрим положительные и отрицательные тенденции. Отрицательные тенденции на рынке труда наблюдаются в том, что с каждым годом уменьшается экономически активное население, которое представляет собой социально-экономическую составляющую, показывающую способность граждан участвовать в материальном производстве и сфере услуг с целью удовлетворения потребностей граждан и обеспечения предложения труда в регионе. На рис. 1 показаны изменения состава экономически активного и занятого населения в Республике Крым.

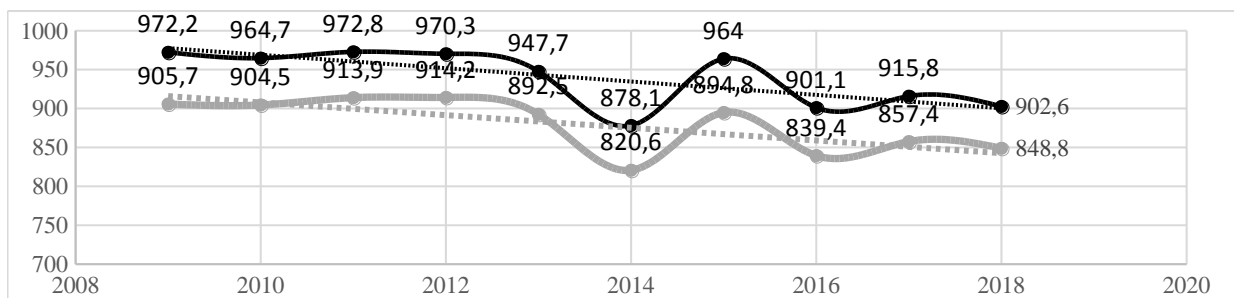


Рис. 1. Экономически активное и занятое население в Республике Крым за 2009–2018 гг. [6]

На рис. 2 продемонстрирована положительная динамика безработного населения в регионе.

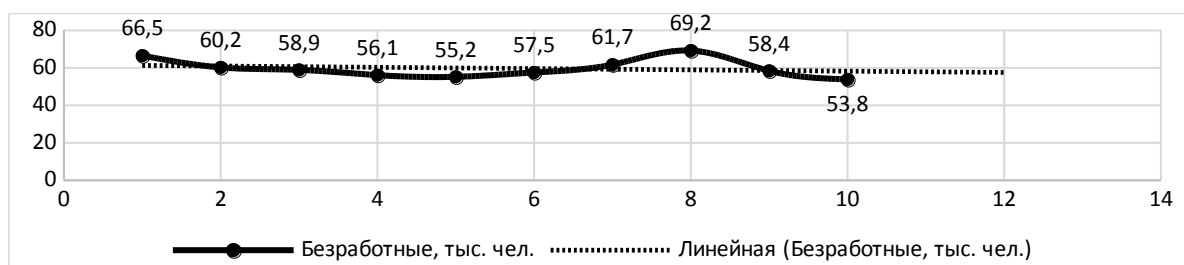


Рис. 2. Безработное население в Республике Крым за 2009–2018 гг. [6]

Важным показателем развития региона является экономически активное население (табл. 1). Вовлеченность безработных граждан в трудовые процессы позволяет повысить уровень благосостояния и

качества жизни, способствует социальному развитию, самореализации с помощью общественно-полезной деятельности и составляет важное условие для воспроизводства рабочей силы.

Таблица 1. Структурные изменения показателей экономической активности населения на рынке труда Республики Крым за 2009–2018 гг.

Показатели, тыс. чел.	Структурные изменения							
	Абсолютные (+, -)				Относительные (%)			
	2016 г. к 2015 г.	2017 г. к 2016 г.	2018 г. к 2017 г.	2018 г. к 2009 г.	2016 г. к 2015 г.	2017 г. к 2016 г.	2018 г. к 2017 г.	2018 г. к 2009 г.
Экономически активное население	-62,9	14,7	-13,2	-69,6	93,48	101,63	98,56	92,84
Занятое население	55,4	18,0	-8,6	-56,9	93,81	102,14	99,0	93,72
Безработное население	7,5	-10,8	-4,6	-12,7	112,16	84,39	92,12	80,90

Источник: [1]

В 2018 г. по сравнению с 2009 г. экономически активное население уменьшилось на 69,6 тыс. чел., или на 7,16 %. Вместе с тем, снизилось и занятое население в 2018 г. по сравнению с 2009 г. на 56,9 тыс. чел., или на 6,28 %. Среди положительных тенденций на рынке труда республики отметим то, что сократилось количество безработных граждан на 12,7 тыс. чел., или на 19,1 %. Следует обратить внимание и на то, что уровень безработицы в регионе в 2009 г. по сравнению с 2018 г. увеличился на 0,3 % (рис. 3) [1].

Уровень зарегистрированной безработицы в 2018 г. в республике составил 0,5 % рабочей силы,

что на 0,1 % ниже уровня безработицы в 2017 г. На рынке труда республики зафиксирована значительная дифференциация уровня регистрируемой безработицы, свидетельствующая в большей степени о социальном, трудовом и экономическом развитии региона. Среди уровней зарегистрированной безработицы можно отметить, что наивысший уровень данного показателя составил 2,1 % в Раздольненском районе, немного ниже (1,8 %) в Нижнегорском районе, а самый невысокий уровень зарегистрированной безработицы зафиксирован в Симферополе (0,1 %).



Рис. 3. Уровень безработицы в Республике Крым за 2009–2018 гг. [1]

На данном этапе времени на рынке труда Крыма наблюдается тенденция, выраженная в его разбалансированности, которая вызвана, по мнению авторов, следующими причинами:

- во-первых, количество предложенных вакансий превышает количество безработных граждан на зарегистрированном рынке труда;
- во-вторых, трудовые условия и заработная

плата не всегда устраивают работников;

- в-третьих, отмечается наличие профессионально-квалификационного несоответствия безработного населения выдвигаемым требованиям к рабочим местам;
- в-четвертых, недостаточно удовлетворен спрос на труд.

Несоответствие спроса и предложения на рын-

ке труда связано с профессиональной квалификацией безработных в связи с тем, что на учете в службе занятости стоят граждане, которые, ввиду отсутствия необходимой специальности или квалификации, не отвечают потребностям работодателей. К существенному отрицательному фактору, влияющему на процесс трудоустройства, следует отнести несоответствие между спросом и предложением труда.

Как отмечалось выше, в курортных и сельскохозяйственных районах Республики Крым рынок труда носит сезонный характер. Поэтому на рынке труда республики осуществляется использование трудовых ресурсов в зависимости от зимнего или летнего сезона в санаторно-курортном, лечебно-оздоровительном, туристическом, сельскохозяйственном комплексе и связанными с ними сопутствующими отраслями – гостиницы, рестораны, торговля, а также оказание услуг. Практически все сферы экономики ориентированы на приезжих отдыхающих и в целом туристов. Среди курортных регионов Республики Крым, таких, как Ялта, Алушта, Феодосия, Евпатория, Судак, Сакский регион, Бахчисарайский, Симферопольский, Черноморский и Ленинский районы количество вакансий, которые предоставляют работодатели в службу занятости, в начале курортного сезона значительно увеличивается.

Отметим, что сельское хозяйство в регионе также является важной сферой экономики. Среди востребованных вакансий пользуются спросом следующие: агроном; инженер; виноградарь; оператор; тракторист; машинист; овощевод; садовод; расфасовщик мясопродуктов. Работы в сельскохозяйственной сфере зависят от сезонности, погодных и климатических условий. Вышеуказанные вакансии связаны в первую очередь с подготовкой к курортному сезону, а также с работами в сельском хозяйстве. Занятые граждане при завершении сезонных работ обращаются в службу занятости и получают статус безработного. По данным службы занятости, в 2017 г. количество безработных увеличилось с 4 978 чел. в 2016 г. до 6 143 чел. в 2017 г. Соответственно сократилось количество предлагаемых вакансий с 14 273 до 10 248 ед., а среднесписочная численность работников организаций в соответствующий период сократилась с 372 300 до 366 295 чел. Такая же ситуация прослеживается в 2018 г. На конец года к соответствующему периоду предыдущего года процент безработных составил 94,7 %. Безработица в регионе на конец 2018 г. составила 4,6 %. Согласно нормативам, это говорит о нормальном уровне безработицы, который не должен превышать 4–6 %.

На функционирование рынка труда влияет и зависимость занятости населения от градообразующих предприятий, у которых индикаторы заня-

тости значительно ниже среднереспубликанских. Так, в Армянске 9,6 тыс. чел. занято в сферах экономики, из них 3,9 тыс. чел. ведут трудовую деятельность на градообразующем предприятии «Крымский титан» (Армянский филиал ООО «Титановые инвестиции»). Аналогичная ситуация сложилась и в Краснопереконске, где 10,9 тыс. чел. заняты трудовой деятельностью в сферах экономики, их них 2,9 тыс. работают на градообразующем предприятии ПАО «Крымский содовый завод». Уровень регистрируемой безработицы в 2017 г. составил в Армянске 0,9 %, в Краснопереконске – 1,8 % при среднем уровне в Республике Крым 0,6 %. Нагрузка на одно свободное рабочее место составляет в вышеуказанных городах 2,1 и 2,3 чел. соответственно при среднем по Республике Крым 0,4 чел.

На данном этапе негативная тенденция сложилась в виде высвобождения работников в республике, связанного с ликвидацией, реорганизацией предприятий и организаций, сокращением штата сотрудников. Так, в июне 2017 г. на основании анкетирования и опроса работодателей получены данные от 237 хозяйствующих субъектов Республики Крым. В результате выяснено, что их сотрудники занимаются трудовой деятельностью неполное рабочее время или в перспективе будут подвержены увольнению. Отметим, что 2 273 чел. – это численность работников, которые планируются работодателями к увольнению на основании предоставленных отчетов о планируемом высвобождении работников по желанию работодателей. Работники, которые заняты неполное рабочее время, составляют 4 290 чел., в частности, неполный рабочий день или неделю заняты 2 405 чел. Работников, которые находятся на предприятиях в простое, – 1 866 чел., в отпусках без сохранения заработной платы – 19 чел.

В регионе ежегодно наблюдается неравномерное предоставление вакансий работодателями. По данным Центра занятости, в республиканском банке вакансий свыше 40 % приходится на такие города, как Симферополь, Евпатория, Керчь и Ялта. Потребности работодателей в основном сосредоточены на Симферополе. При рассмотрении структуры рабочих мест наблюдается спрос на рабочие профессии, который составляет более 50 %, а среди безработных, желающих найти подходящую работу, находятся претенденты с высшим образованием, это специалисты и магистры, а также обладатели дипломов бакалавра, что свидетельствует о реальном несоответствии между заявленным вакансиям и потенциальными желающими работать.

По данным статистики, наибольший дефицит специалистов наблюдается на предприятиях и в организациях по виду экономической деятельно-

сти, которые относятся к здравоохранению и предоставлению социальных услуг (21 %), строительству (13 %), государственному управлению (12 %), образованию (11 %). На протяжении длительного времени в службе занятости постоянно требуются такие специалисты, как инженеры, машинисты, водители различных видов автотранспортных средств, медицинские работники.

Обратим внимание и на то, что, по данным службы занятости, по соответствию спроса и предложению на рынке труда Республики Крым на конец 2017 г. можно отметить, что спрос на специалистов высшего уровня квалификации превышает предложение в 6 раз, на квалифицированных рабочих в промышленности, строительстве, транспорте – в 5 раз, на операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей – в 3,4 раза, на специалистов среднего уровня квалификации – в 2,8 раза.

Среди основных причин неукомплектования рабочих мест выделим следующее: отсутствие реальных специалистов как из числа обратившихся безработных в службу занятости, которые проживают в данном регионе, так и безработных граждан, которые прибыли из других регионов Крыма и России.

Сдерживает трудоустройство безработных граждан и то, что работодатели предлагают вакансии с небольшой оплатой труда, например, можно отметить профессии учителей и врачей в сельских районах Крыма.

Особое внимание следует уделить и тому, что на рынке труда Республики Крым, как это было выше сказано, отсутствует равновесие, т. е. наблюдается несоответствие между спросом и предложением. Для расчета реального соотношения спроса и предложения применяется коэффициент спроса и предложения (К) [7, с. 3; 5, с. 50].

Расчитать вышеуказанный коэффициент можно с помощью следующей формулы:

$$K = D, \quad (1)$$

где К – коэффициент спроса и предложения на зарегистрированном рынке труда; D – совокупный спрос на зарегистрированном рынке труда; S – предложение на зарегистрированном рынке труда.

Возможны три варианта значений данного коэффициента [7, с. 3; 14, с. 42]: если  $K = 1$ , то ситуация на рынке труда характеризуется полной сбалансированностью, что теоретически возможно, но на практике может существовать скорее как исключение, короткое время и не на всем рынке труда. Если  $K < 1$ , то ситуация на рынке труда свидетельствует о падающем или недостаточном спросе. В данном случае часть трудоактивного населения не может найти работу, имеет место безработица. Третий вариант заключается в том,

что  $K > 1$ , т. е. на рынке труда возникла ситуация, при которой возрастает спрос и не хватает рабочей силы для заполнения вакансий.

Рассчитаем коэффициент спроса и предложения на зарегистрированном рынке труда Республики Крым в 2015–2018 гг., используя данные зарегистрированного рынка труда.

Анализ статистических данных за период 2015–2018 гг. позволяет отметить тенденции в изменениях соотношения спроса и предложения на фиксированном рынке труда в Республики Крым (табл. 2) [6].

**Таблица 2.** Соотношение спроса и предложения рабочей силы на зарегистрированном рынке труда за 2015–2018 гг.

Показатели	Год			
	2015	2016	2017	2018
Совокупный спрос на зарегистрированном рынке труда, чел.	10 504	12 483	13 046	14 184
Предложение на зарегистрированном рынке труда, чел.	11 996	8 008	6 504	5 876
Коэффициент спроса и предложения на зарегистрированном рынке труда	0,88	1,56	2,0	2,41

Источник: [2].

По данным табл. 2 видно, что коэффициенты спроса и предложения за 2015 г. ниже единицы ( $K < 1$ ) и относятся ко второй вышеуказанной ситуации, т. е. свидетельствуют о падающем или недостаточном спросе на региональном рынке труда. Так, прослеживается, что предложение труда за данный период опережает спрос на труд, в связи с этим разрыв между ними возрастает. Начиная с 2016 г., ситуация на зарегистрированном рынке труда меняется и относится к третьему варианту, заключающемуся в том, что  $K > 1$ , т. е. ситуация на рынке труда, при которой возрастают потребности работодателей и не хватает рабочей силы в центре занятости для заполнения вакансий. Расчет данного коэффициента и подтверждают фактические данные. С начала 2018 г. работодателями предлагается 73 270 свободных рабочих мест, всего в банке вакансий Центра занятости находилось 84 859 ед. вакансий, что на 12 974 больше, чем за соответствующий период 2017 г. (71 885 ед.). На конец 2018 г. актуальными оставались 12 002 ед. вакансий, на которые претендовали 5 926 соискателей работы. Таким образом, на одного соискателя работы приходилось два предложения труда.

Дифференциация районов Республики Крым осуществляется в зависимости от уровня экономического развития и от условий необходимой занятости. При исследовании рынка труда в горо-

дах и районах Республики Крым приведем следующие данные: в Симферополе на одного незанятого предлагается 13 вакансий, в Ялте — 6 вакансий. Противоположной городам сформировалась ситуация в сельскохозяйственных районах. В Раздольненском, Ленинском, Нижнегорском и Первомайском районах на одну вакансию приходится больше двух человек. Обратим внимание, что в конце декабря 2018 г. потребность по рабочим профессиям составила 52,9 % от общего количества вакансий в службе занятости.

В рамках формирования среды для реализации трудовых подвигов в экономическом развитии Крыма среди населения очень важно осуществлять меры с учетом стратегий социально-экономического развития и государственных программ занятости населения. Во исполнение основных направлений государственного регулирования рынка труда в Российской Федерации, на основании Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации применяется государственная программа «Содействие занятости населения», срок реализации которой 2013–2020 гг. [8]. Стратегическая цель данной программы заключается в повышении эффективности развития совокупного рынка труда и его регионов с помощью создания институциональных, экономических, правовых рычагов воздействия. С помощью реализации программы ожидается снижение напряженности на совокупном рынке труда, удовлетворение потребностей работодателей необходимыми сотрудниками, прибывшими из-за границы. Также среди основных задач программы — создание условий для сохранения здоровья и обеспечения социальной и трудовой защищенности работников.

В Республике Крым выполняется государственная программа труда и занятости населения на 2018–2020 гг. на основании Стратегии социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года, являющейся ее программно-целевым инструментом [9]. В программе определены стратегические задачи относительно улучшения демографической ситуации и повышения конкурентоспособности и занятости населения. Государственная программа труда и занятости предусматривает несколько главных целей, заключающихся в создании условий для стабильного развития рынка труда, в содействии рационального использования кадров, в уменьшении травматизма на производстве и снижении профессиональной заболеваемости трудящихся. Государственная программа и ее целевые индикаторы направлены на развитие трудовых отношений, а также реализацию трудовых подвигов граждан.

На основании исследованных индикаторов, которые характеризуют рынок труда Республики Крым, можно сформулировать как положи-

тельные, так и отрицательные выводы.

Так, на рынке труда региона за рассматриваемый период времени наблюдается ряд положительных тенденций, которые вызваны снижением уровня безработицы в регионе в целом и снижением уровня безработицы на зарегистрированном рынке труда, ростом среднереспубликанского уровня трудоустройства безработных граждан, увеличением количества вакансий.

Отрицательные тенденции на рынке труда региона связаны прежде всего с тем, что с каждым годом снижается количество экономически активного населения и занятых граждан. На зарегистрированном рынке труда зафиксировано превышение спроса над предложением. Такая тенденция вызвана тем, что недостаточно сопряжены профессиональная структура с потребностями рынка труда. Так, например, потребность работодателей больше всего в рабочих профессиях, а не в так называемых «престижных профессиях», которыми переполнен современный рынок. Развитие в республике агропромышленного комплекса, туризма и рекреации влияет на функционирование рынка труда и занятости населения из-за выраженного сезонного характера, поэтому сегодня неравномерно размещены и использованы трудовые ресурсы по видам экономической деятельности. На состояние рынка труда региона также повлиял экономико-политический фактор, вызванный интеграцией Республики Крым в состав Российской Федерации, что повлекло за собой количественные и качественные трансформации, связанные с показателями занятости и возрождением отраслей и сфер экономики региона.

Таким образом, рынок труда как один из структурных элементов экономики, характеризующий систему социально-экономических отношений, должен стремиться к достижению равновесия. С этой целью авторами предложены следующие рекомендации [10; 11]:

- стимулировать средний и малый бизнес — это позволит увеличить рабочие места и сократить безработицу;
- по возможности сократить структурную безработицу, предлагая альтернативные варианты работы;
- увеличить инвестиции на разработку учебных программ в отношении трудоустройства лиц, вынужденных искать новую работу;
- разработать программу поддержки молодежи трудоспособного возраста;
- оказывать всестороннюю помощь в трудоустройстве инвалидов путем создания социально значимых рабочих мест;
- увеличить количество мероприятий, связанных с проведением «ярмарки вакансий» и предоставлением необходимой информационной базы.

*Литература*

1. Гадоев А.Д. Рынок труда: содержание и формы проявления рынка труда в современных условиях // Вестн. технологического ун-та Таджикистана. 2019. № 4 (39). С. 89–99.
2. Данилова И.В., Амирова Т.Ф. Анализ отраслевого рынка труда: идентификация границ внутреннего и внешнего типа рынка труда // Вестн. Южно-Уральского гос. ун-та. Сер. Экономика и менеджмент. 2010. № 39 (215). С. 73–79.
3. Замыцкая А.Д., Митрохина С.М., Фадеева Е.А. Рынок труда: сущность, содержание, структура. Регулирование рынка // Стратегия и тактика управления предприятием в переходной экономике: сб. материалов XIX ежегодного открытого конкурса науч.-исследовательских работ студентов и молодых ученых в области экономики и управления с итоговым этапом в форме Всерос. конф. (01-30 апр. 2019 г.). Волгоград, 2019. С. 53–56.
4. Засухина А.Н. Прогноз развития рынка труда и уровня жизни населения на 2018–2019 гг. // Академическая публицистика. 2018. № 11. С. 86–91.
5. Карпова М.В. Рынок труда: состояние, прогноз развития, проблемы молодежного рынка труда // Интеллектуальные ресурсы – региональному развитию. 2014. № 1. С. 207–213.
6. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы гос. статистики по Республике Крым. URL: <http://gosstat.crimea.ru/>
7. Герций Ю.В. Рынок труда России: проблемы оптимизации // Учен. записки Рос. гос. социального ун-та. 2010. № 5 (81). С. 2–6.
8. Содействие занятости населения: гос. программа Рос. Федерации от 28.03.2019 г. № 348. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/3/1> (дата обращения: 04.07.2019).
9. Гос. программа труда и занятости населения Республики Крым на 2018–2020 гг. от 07.11. 2017 г. № 575 [Электронный ресурс]. URL: <https://mtrud.rk.gov.ru/file/mtrud12.pdf> (дата обращения: 04.07.2019).
10. Байракова И.В., Романюк Е.В. Анализ безработицы и ее форм в Республике Крым // Вестн. Воронежского гос. ун-та. Сер. Экономика и управление. 2018. № 4. С. 49–55.
11. Романюк Е.В., Трусевич Е.В., Кондратьева А.С. Повышение производительности труда персонала на российских предприятиях // Проблемы социально-экономического развития Сибири. 2020. №1 (39). С. 51–55.