

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БрГУ»)

ПРИКАЗ

28.03.2025 Братск № 177

Об утверждении карты коррупционных рисков ФГБОУ ВО «БрГУ»

В целях реализации Антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «БрГУ», в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации», руководствуясь п. 4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ФГБОУ ВО «БрГУ», представленную в Приложении к настоящему приказу.

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с картой коррупционных рисков ФГБОУ ВО «БрГУ» и сдать листы ознакомления в приемную проректора по стратегическому развитию (ауд. 3223) в срок до 31 марта 2025 года. Заведующему канцелярией ознакомить работников структурного подразделения «Ректорат» с настоящим приказом под подпись в срок до 31 марта 2025 года.

3. Назначить ответственным на предоставление информации для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» доцента кафедры правоведения и иностранных языков Русакова В.В.

4. Назначить ответственным за размещение информации на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» специалиста по информационным ресурсам отдела информационных технологий Угрюмову Е.В.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение в 1 экз. на 7 л.

И.о. ректора

А.М. Патрусова

Проект вносит:
проректор по стратегическому развитию

Исполнитель
В.Б. Русаков
Тел. 8(3953) 344-000 доб. 415

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегическому
развитию

М.В. Сыготина _____
(дата визирования)

Начальник отдела
информационных технологий

Д.В. Павлюк _____
(дата визирования)

Специалист по организационному
и документационному обеспечению
управления организацией

А.А. Шипко _____
(дата визирования)

Карта коррупционных рисков
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Братский государственный университет»

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6
1	Организация деятельности Университета	Ректор Проректоры Руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость университета. Соблюдение Антикоррупционной политики университета. Разъяснение работникам университета и потребителям образовательных услуг о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение и делегирование функций между руководством и структурными подразделениями. Систематическая отчетность перед Ученым советом. Проведение анкетирования среди потребителей образовательных услуг.
2	Работа со служебной информацией	Ректор Проректоры Руководители структурных подразделений	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение Антикоррупционной политики университета. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Обращения юридических и физических лиц	Ректор Проректоры Лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного Порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от заявителей информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Средняя	Разъяснительная работа с должностными лицами, ответственными за рассмотрение обращений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.

1	2	3	4	5	6
4	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, правоохранительных органах и в др. организациях	Ректор Проректоры Работники, уполномоченные представлять интересы университета	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение Антикоррупционной политики. Ознакомление с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Проректоры Руководители структурных подразделений Ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Организация документооборота строго в соответствии с Инструкцией по делопроизводству. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Ректор Проректоры Руководители структурных подразделений	Передача имущества в аренду, безвозмездное пользование, передача третьим лицам, списание без получения согласия учредителя.	Низкая	Организация внутреннего контроля на постоянной основе за сохранностью и целевым использованием имущества. Ознакомление материально-ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими предупреждение и противодействие коррупции.
7	Оформление трудовых отношений	Ректор Проректоры Начальник ОК Руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в университет	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Предъявление требований, предусмотренных квалификационными характеристиками, к принимаемым работникам. Прием на должности на конкурсной основе. Изучение материалов по конфликту интересов.
8	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Ректор Проректоры Главный бухгалтер-начальник ФЭУ Начальник ПФО	Неэффективное/ нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Низкая	Организация и проведение внутреннего контроля. Систематическая отчетность перед Ученым советом университета. Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
9	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер-начальник ФЭУ Начальник ПФО Руководители структурных подразделений Материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности.	Средняя	Организация и проведение систематического внутреннего контроля. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
10	Оплата труда	Ректор Проректоры Главный бухгалтер-начальник ФЭУ Начальник ПФО Руководители структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление стимулирующих, компенсационных выплат без оснований.	Средняя	Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Осуществление работ по приемке конкурсных и котировочных заявок	Начальник контрактной службы	Склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в конкурсных процедурах, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.	Средняя	Разъяснение работнику о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений, обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
12	Осуществление функций заказчика на определение поставщика	Начальник контрактной службы	1) при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта; - предоставлены заведомо ложные сведения. 2) в ходе разработки и составления технических заданий, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Высокая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.

1	2	3	4	5	6
			3) при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по государственному контракту (договору) предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.		
13	Представление прав и законных интересов университета в судебных и иных органах	Ректор Проректоры Начальник ОК Руководители структурных подразделений	Принятие необоснованных решений, пассивная позиция при защите интересов университета в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
14	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров и соглашений)	Начальник ОК Начальник контрактной служба Главный бухгалтер-начальник ФЭУ Начальник ПФО Начальник отдела общего обеспечения Руководители структурных подразделений	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Средняя	Регулирование порядка согласования договоров (соглашений). Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) с гражданами и представителями организаций.

1	2	3	4	5	6
15	Аттестация педагогических работников Многопрофильный колледж (Мпк ФГБОУ ВО «БрГУ»)	Проректор по образовательной деятельности Директор МпК Руководители структурных подразделений	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Коллегиальное принятие решений о результатах аттестации. Прозрачность процедуры.
16	Проведение конкурсов/ выборов на замещение вакантной должности	Ректор Проректоры Ученый секретарь ученого совета Начальник ОК Руководители структурных подразделений	Победителем конкурса/выборов на замещение вакантной должности признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям.	Средняя	Коллегиальное многоступенчатое принятие решений: кадровая комиссия, аттестационная комиссия, Ученый совет университета
17	Аттестация обучающихся	Проректор по образовательной деятельности ППС Руководители структурных подразделений	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Повышение уровня антикоррупционной культуры профессорско-преподавательского состава через проведение семинаров, лекций с привлечением представителей правоохранительных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Профилактика среди обучающихся. Прием экзаменов и зачетов с применением технологий, позволяющих минимизировать субъективный фактор оценивания знаний (компьютерное тестирование).
18	Выполнение учебного плана. Выполнение учебной нагрузки	Проректор по образовательной деятельности Руководители структурных подразделений ППС	Соккрытие данных о посещаемости учебных занятий обучающимися. Соккрытие данных о непроведении учебных занятий преподавателями. Несвоевременное заполнение журнала проведения занятий с последующей подделкой данных.	Высокая	Постоянный внутренний административный контроль своевременности заполнения преподавателями журналов посещаемости обучающихся.

1	2	3	4	5	6
19	Реализация мероприятий по социальной поддержке обучающихся	Проректор по образовательной деятельности Деканы	Подготовка документов на назначение стипендий и иных мер социальной поддержки.	Высокая	Контроль за целевым использованием субсидий в соотв. с нормативными актами. Принятие решения о назначении выплат коллегиально. Привлечение органов студенческого самоуправления. Контроль за работой соответств. комиссий по назначению и выплате стипендий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
20	Прием абитуриентов на конкурсной основе	Ректор Проректор по стратегическому развитию Директор МпК Ответственный секретарь ЦПК	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для поступления (знакомые, родственники, коллеги и др.). Предоставление услуг за вознаграждения и т.д.	Низкая	Постоянный внутренний контроль за ходом приемной кампании. Обеспечение открытой информации о ходе поступления и зачисления в университет. Мониторинг заключения договоров, приказов о зачислении, оплаты за обучение.
21	Прием и обучение в университете на платной основе	Ректор Проректор по стратегическому развитию Директор МпК Ответственный секретарь ЦПК	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для поступления (знакомые, родственники, коллеги и др.). Предоставление услуг, вознаграждений и др. Предоставление недостоверных сведений о результатах промежуточной аттестации, о своевременной оплате и др.	Низкая	Постоянный внутренний контроль за ходом приемной кампании. Обеспечение открытой информации о ходе поступления и зачисления в университет. Мониторинг заключения договоров, приказов о зачислении, оплаты за обучение.
22	Перевод обучающихся с платного на бесплатное обучение	Ректор Проректор по образовательной деятельности Директор МпК Начальник УО Деканы	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ или недостоверной информации.	Средняя	Обеспечение открытой информации. Принятие решений коллегиально. Привлечение органов студенческого самоуправления.
23	Соблюдение авторских прав при создании объектов интеллектуальной собственности, в т.ч. статей, монографий, дипломных, магистерских и докторских исследований пр.	Проректор по научной и международной деятельности Деканы Зав.кафедрами ППС	Несоблюдение авторских прав при создании объектов интеллектуальной собственности в университете. Внесение в реестр интеллектуальной собственности неподтвержденной информации об объектах интеллектуальной собственности сотрудников и обучающихся университета.	Средняя	Проверка созданных объектов интеллектуальной собственности обучающихся и сотрудников университета через систему «Антиплагиат». Представление документов, подтверждающих факт публикации.

1	2	3	4	5	6
24	Подготовка документов для граждан о результатах обучения: диплом, справка об обучении и пр.	Ректор Проректор по образовательной деятельности Деканы Начальник УО Начальник ОК	Подделка документов. Необъективность тестирования.	Средняя	Контроль исполнения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
25	Прием пожертвований, спонсорской помощи от граждан или организаций	Ректор Проректоры Руководители структурных подразделений	Предоставление льгот, продвижение, неявная реклама и др. Получение вознаграждения.	Высокая	Публичный отчет о приеме и расходовании благотворительных средств.