ОТЧЕТ

по результатам социологического исследования

«Оценка уровня удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образования в Братском педагогическом колледже ФГБОУ ВО «БрГУ»

09.02.07 Информационные системы и программирование

2023-2024 учебный год

1. Общее количество участников и ключевые цифры

- **Всего участников:** 5 организаций.
- **Текущее трудоустройство:**
  - «Есть один или несколько сотрудников» — 3 организации (60%).
  - «Нет» — 2 организации (40%).
  - Вариант «Да, их достаточно много» не выбрал никто.
- **Интересующие форматы взаимодействия (всего выборов):**
  - Прохождение практики — 4 выбора (80%).
  - Трудоустройство — 2 выбора (40%).
  - Стажировки — 2 выбора (40%).
  - Договоры о целевой подготовке, участие в ГИА, совместные исследования, представительство в колледже — по 0–1 выбору.
- **Средние оценки качества подготовки (по 5-балльной шкале):**

Критерий	**Средний балл**
Профессиональные умения	4.8
Владение навыками работы на компьютере	4.8
Социальные навыки	4.8
Личные качества (пунктуальность, ответственность)	4.8
Обучаемость	4.8
Широта кругозора	4.6
Осведомленность в смежных областях	4.6
Креативность, энергичность	4.6

2. Основные тренды и положительные моменты

- **Высокая концентрация на IT:** Колледж имеет четкую и востребованную нишу. Все опрошенные партнеры работают именно со студентами-айтишниками, что позволяет сфокусировать ресурсы на одной программе.
- **Высокий уровень удовлетворенности:** Средний балл 4.6–4.8 из 5 по всем восьми критериям — это выдающийся результат. Работодатели полностью удовлетворены как hard skills (программирование, работа с ПО), так и soft skills (коммуникация, ответственность).
- **Востребованность кадрового резерва:** 60% организаций уже наняли выпускников колледжа. Это подтверждает, что качество подготовки конвертируется в реальные рабочие места.
- **Приоритет практической модели:** Работодатели хотят видеть студентов на практике (80% выборов). Это говорит о готовности бизнеса инвестировать время в наставничество и желании получать «доведенных до боевого состояния» специалистов.
- **Сильный профиль soft skills:** Максимальные оценки за социальные навыки и личные качества показывают, что выпускники адаптивны и готовы к корпоративной культуре.

3. Главные проблемы или точки роста

- **Разрыв между теорией и практикой у смежных знаний:** Оценка «Осведомленность в смежных областях» (4.6) — самая низкая в выборке. Студенты отлично пишут код, но могут проседать в понимании архитектуры, тестирования.
- **Слабая работа с воронкой найма:** Только 40% компаний выбрали «Трудоустройство» как интересный формат. При этом 40% организаций вообще не имеют выпускников в штате.
- **Отсутствие обратной связи по открытым вопросам:** В предоставленном тексте нет развернутых комментариев от работодателей (что стоит улучшить, какие технологии подтянуть), что лишает возможности провести качественный качественный анализ.

Практические рекомендации

1. **Формализовать практику.** Так как 80% хотят практику, нужно формализовать этот запрос. Разработать интенсив на 2–4 недели для студентов 3–4 курсов на базе площадок партнеров, где студенты будут закрывать реальные задачи под руководством компаний.