

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «БрГУ»)

ПРИКАЗ

29.11.2024 Братск № 495

Об утверждении Положения об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»

В соответствии с решением учёного совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 29.11.2024 (протокол № 04), руководствуясь п. 4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (Приложение).

2. Считать утратившим силу Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет», утвержденное приказом от 29.02.2024 № 97, с момента регистрации настоящего приказа.

3. Назначить ответственным за предоставление Положения об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» проректора по стратегическому развитию Сыготину М.В.

4. Назначить ответственным за размещение Положения об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» специалиста по информационным ресурсам отдела информационных технологий Е.В. Угрюмову.

5. Деканам и заведующим кафедрами изъять из обращения утратившее силу Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет», утвержденное приказом от 29.02.2024 № 97, и ознакомить научно-педагогических работников с новой редакцией Положения с регистрацией записи в журнале ознакомления работников с документами системы менеджмента качества.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора стратегического развития Сыготину М.В.

Приложение на 27 л. в 1 экз.

Ректор

И.С. Ситов

Проект вносит:
проректор по стратегическому развитию

Исполнитель:
М.В. Сыгодина
Тел. 344-013

СОГЛАСОВАНО:

| | | |
|---|----------------|--------------------|
| Проректор по стратегическому развитию | М.В. Сыгодина | (дата визирования) |
| Проректор по образовательной деятельности | А.М. Патрусова | (дата визирования) |
| Проректор по научной и международной деятельности | М.Ю. Иванов | (дата визирования) |
| Начальник отдела кадров | Т.С. Акимова | (дата визирования) |
| Начальник ОИТ | Д.В. Павлюк | (дата визирования) |
| И.о. начальника учебного отдела | С.А. Чупина | (дата визирования) |
| Учёный секретарь учёного совета | А.А. Соловьёва | (дата визирования) |

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

_____ И.С. Ситов

29 ноября 2024 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

**об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Братский государственный университет»**

СМК–ПЛ–1.3–14–4.0–2024

Версия 4.0

Братск, 2024

ПРЕДИСЛОВИЕ

Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

РАЗРАБОТАНО федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

ИСПОЛНИТЕЛЬ рабочая группа, в соответствии с приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от 26.01.2024 г. № 30.

ПРИНЯТО решением ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» от 29.11.2024 г. протокол № 04.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от 29.11.2024 г. № 495.

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет», утверждённого приказом ректора от 29.02.2024 № 97.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| ПРЕДИСЛОВИЕ..... | 2 |
| СОДЕРЖАНИЕ..... | 3 |
| 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ..... | 4 |
| 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ..... | 4 |
| 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ..... | 5 |
| 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА..... | 6 |
| 4.1. Исполнение научно-педагогическим работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него эффективным контрактом..... | 6 |
| 4.2. Сбор и обработка информации об исполнении научно-педагогическим работником должностных обязанностей, возложенных на него эффективным контрактом..... | 6 |
| 4.3. Оценка эффективности деятельности научно-педагогического работника | 7 |
| 4.4. Расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей..... | 8 |
| 5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ | 8 |
| Приложение 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА..... | 9 |
| Приложение 2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА | 12 |
| Приложение 3. ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА | 14 |
| Приложение 4. ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА..... | 15 |
| Приложение 5. ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ.... | 16 |
| Приложение 6. ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ, ДЕКАНОВ..... | 17 |
| Приложение 7. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА..... | 18 |
| Приложение 8. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА | 25 |

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также порядок их выплат научно-педагогическим работникам с целью реализации условий эффективного контракта.

1.2. Требования Положения об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» обязательны для работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

2.2. Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

2.3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.4. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.5. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

2.6. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

2.7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

2.8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

2.9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.03.2018 № 204 «О проведении мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования».

2.10. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

2.11. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

2.12. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

2.13. ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь».

2.14. ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) «Система менеджмента качества. Требования».

2.15. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2.16. Коллективный договор между работниками и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

2.17. Рабочая инструкция «Общие требования к построению, изложению и оформлению Положений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»» (от 07.07.2021 № 336).

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Критерии оценки – пороговые значения показателя эффективности деятельности педагогического работника для определения его количественной оценки.

Научно-педагогический работник – физическое лицо, которое штатно состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Нормативное значение оценки эффективности – минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты на основании оценки эффективности деятельности научно-педагогического работника, включая заведующего кафедрой и декана.

Отчетный период – промежуток времени, в течение которого учитываются результативность и качество деятельности научно-педагогического работника в целях оценки эффективности его деятельности.

Оценки эффективности деятельности научно-педагогического работника – сумма баллов, набранных научно-педагогическим работником по совокупности показателей эффективности деятельности педагогического работника.

Показатель – показатель эффективности деятельности научно-педагогического работника по определенному направлению деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения им трудовых (должностных) обязанностей.

Положение – Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

Стимулирующие выплаты – выплаты, устанавливаемые с учетом интенсивности и качества труда, профессионального мастерства работника, позволяющие стимулировать к повышению мотивации и результативности труда путем вознаграждения за достигнутые результаты работы.

Стоимость балла – выраженное в рублях значение одного балла для расчета стимулирующих выплат научно-педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности.

ФГБОУ ВО «БрГУ» – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Братский государственный университет».

Эффективный контракт – раздел трудового договора с научно-педагогическим работником, в котором конкретизированы показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

4.1. Исполнение научно-педагогическим работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом

4.1.1. Каждое направление деятельности научно-педагогического работника оценивается на основе ряда Показателей, отражающих качество и результативность его труда.

4.1.2. Достижение научно-педагогическим работником нормативного значения эффективности деятельности дает ему право на назначение стимулирующей выплаты, размер которой регламентируется интегральной оценкой в соответствии с требованиями настоящего Положения и приказами ректора. Работникам, не обеспечившим выполнение нормативного значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не назначается.

4.1.3. Предложения по нормативным значениям оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников выносятся на рассмотрение ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ» и утверждаются до начала отчетного периода.

4.1.4. В случае подписания Эффективного контракта после 01 декабря с научно-педагогическим работником, принимаемым на работу в ФГБОУ ВО «БрГУ» или уже работающим, нормативное значение оценки эффективности деятельности устанавливаются за период с даты заключения Эффективного контракта до 30 ноября следующего года пропорционально отработанному времени.

4.1.5. Перевод научно-педагогического работника, заключившего Эффективный контракт, на другую должность (из числа руководящего, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала и др.), а также увольнение является основанием для прекращения действия Эффективного контракта с момента увольнения.

4.2. Сбор и обработка информации об исполнении научно-педагогическим работником должностных обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом

4.2.1. Подготовка информации для учета выполнения критериев и показателей эффективности деятельности научно-педагогического работника осуществляется научно-педагогическим работником ФГБОУ ВО «БрГУ» в соответствии с приложениями 1-2 к настоящему Положению, срок подготовки данных от конца отчетного периода составляет 7 дней по каждому разделу.

4.2.2. В оценке результатов эффективности деятельности научно-педагогического работника не учитываются результаты, которые опубликованы (получены) от имени сторонней организации.

4.2.3. При выполнении Показателя коллективом авторов из числа сотрудников ФГБОУ ВО «БрГУ») баллы распределяются пропорционально числу авторов.

4.2.4. Ответственность за достоверность сведений о результатах и качестве деятельности возлагается на научно-педагогического работника, руководителя соответствующего структурного подразделения или проректора по курируемому направлению деятельности в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению для научно-педагогических работников, приложением 2 к настоящему Положению – заведующих кафедрами и деканов ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.2.5. Учет выполнения критериев и показателей эффективности деятельности ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров осуществляется самим научно-педагогическим работником, заведующим кафедрой и деканом по форме приложения 3 к

настоящему Положению. Учет выполнения критериев и показателей эффективности деятельности заведующих кафедрами и деканов осуществляется научно-педагогическим работником, проректором по учебной работе по форме приложения 4 к настоящему Положению.

4.2.6. Подведение итогов расчета оценок эффективности деятельности научно-педагогических работников (ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров) должно быть завершено заведующими кафедрами, деканами и представлено в финансово-экономическое управление ФГБОУ ВО «БрГУ» в виде отчета (приложение 5 к настоящему Положению).

Подведение итогов расчета оценок эффективности деятельности заведующих кафедрами и деканов должно быть завершено первым проректором и представлено в финансово-экономическое управление ФГБОУ ВО «БрГУ» в виде отчета (приложение 6 к настоящему Положению).

4.3. Оценка эффективности деятельности педагогического работника

4.3.1. Оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_1 = \sum B_1, \quad (1)$$

где \mathcal{E}_1 – оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана, баллы;

$\sum B_1$ – сумма баллов по показателям эффективности деятельности, установленным Эффективным контрактом для научно-педагогических работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана, баллы (приложение 7).

4.3.2. Оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников: заведующего кафедрой, декана рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_2 = K_n \cdot \sum B_2, \quad (2)$$

где \mathcal{E}_2 – оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников: заведующего кафедрой и декана, баллы;

K_n – коэффициент, учитывающий исполнительскую дисциплину заведующего кафедрой, декана (не более единицы);

$\sum B_2$ – сумма баллов по показателям эффективности деятельности, установленным эффективным контрактом для заведующего кафедрой и декана, баллы (приложение 8).

$$K_n = K_{ум} \cdot I_{ум} + K_n \cdot I_n, \quad (3)$$

где K_n – коэффициент, учитывающий исполнительскую дисциплину заведующего кафедрой, декана (не более единицы);

$K_{ум}$ – ценностный коэффициент учебно-методической деятельности, $K_{ум} = 0,65$;

$I_{ум}$ – исполнительская дисциплина по учебно-методической деятельности, доли единиц;

K_n – ценностный коэффициент научной деятельности, $K_n = 0,35$;

I_n – исполнительская дисциплина по научной деятельности, доли единиц.

Оценка эффективности деятельности заведующего кафедрой, декана рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_3 = \mathcal{E}_1 + \mathcal{E}_2, \quad (4)$$

где \mathcal{E}_3 – оценка эффективности деятельности заведующего кафедрой и декана, баллы;

\mathcal{E}_1 – оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников: ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой и декана, баллы;

\mathcal{E}_2 – оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников: заведующего кафедрой и декана, баллы.

4.3.3. Отчетный период, если иное не установлено приказом ректора, согласованного с профкомом первичной профсоюзной организации работников, устанавливается с 01 декабря до 30 ноября следующего года.

4.3.4. Итоги оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников подлежат рассмотрению на заседаниях кафедр.

4.3.5. Минимальное пороговое значение оценки эффективности составляет 20 баллов.

4.4. Расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей

4.4.1. Средства на выплаты стимулирующего характера формируются в рамках средств на оплату труда за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств от приносящей доход деятельности, в том числе средств от экономии денежных средств при исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.4.2. По итогам оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников рассчитывается общая сумма оценок эффективности \mathcal{E}_1 , \mathcal{E}_2 , \mathcal{E}_3 в баллах. Проведение указанного расчета возлагается на финансово-экономическое управление.

4.4.3. Финансово-экономическое управление, исходя из размера субсидии на исполнение государственного задания ФГБОУ ВО «БрГУ», определяет общий размер фонда стимулирующих выплат научно-педагогическим работникам в срок не позднее 1 декабря после окончания отчетного периода.

4.4.4. Не позднее 10 декабря после окончания отчетного периода издается приказ, устанавливающий стоимость одного балла, выраженную в рублях, и срок осуществления стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения научно-педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

4.4.5. Стоимость одного балла рассчитывается как отношение фонда, предназначенного для стимулирующих выплат научно-педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности в рамках Эффективного контракта, к общей сумме оценок эффективности \mathcal{E}_1 , \mathcal{E}_2 , \mathcal{E}_3 , набранных по итогам общей оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников без учета оценок научно-педагогических работников, не достигших нормативного значения оценки эффективности.

4.4.6. Размер единовременной стимулирующей выплаты научно-педагогическому работнику, оценка эффективности деятельности которого достигла нормативного значения оценки эффективности, рассчитывается как произведение оценки эффективности деятельности научно-педагогического работника на стоимость одного балла.

4.4.7. Стимулирующие выплаты работникам по результатам оценки эффективности их деятельности в рамках Эффективного контракта назначаются единовременно за отчетный период.

4.4.8. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки и компенсационные выплаты) регулируются Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора на основании решения ученого совета ФГБОУ ВО «БрГУ».

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И
ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АССИСТЕНТА, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА,
ПРОФЕССОРА, ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

| № | Вид сведений | Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо | Курирующий проректор |
|---------------------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. УЧЕБНАЯ РАБОТА | | | |
| 1 | Проведение занятий с применением технологий электронного обучения (в соответствии с приказом ректора на основании отчета) | Кафедра | Проректор по образовательной деятельности |
| 2 | Проведение занятий с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн в соответствии с приказом ректора на основании отчета) | Кафедра | |
| 3 | Руководство выпускной квалификационной работой, выполненной по заявкам работодателей, с ее последующим внедрением | Кафедра | |
| 4 | Наличие положительного результата по дисциплине, участвующей в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования | Учебный отдел | |
| 5 | Наличие положительного результата не менее, чем по 3 дисциплинам, участвующим в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования, по каждой образовательной программе | Учебный отдел | |
| 6 | Получение обучающимися наград, дипломов за призовые места на конкурсах, учредителем которых является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления, выпускных квалификационных работ | Кафедра | |
| II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | |
| 7 | Издание учебно-методических материалов, альбомов, рабочих тетрадей | Издательство | Проректор по образовательной деятельности |
| 8 | Разработка ресурсов для применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, тренажеров, установок и пр.; Разработка по образовательной программе электронных курсов, электронных учебных пособий (продолжительность не менее одного акад. часа) | Кафедра | |
| 9 | Разработка рабочих программ дисциплин, практик | Учебный отдел | |
| 10 | Разработка программы государственной итоговой аттестации | Учебный отдел | |

| № | Вид сведений | Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо | Курирующий проректор |
|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11 | Прохождение обучения по дополнительному профессиональному образованию в инициативном порядке по профилю преподаваемых дисциплин (по согласованию с ректоратом или в целях необходимости для ФГОУ ВО «БрГУ») | Кафедра | Проректор по образовательной деятельности |
| 12 | Разработка заданий по дисциплине для формирования диагностической работы с эталонами ответов | Учебный отдел | |
| 13 | Разработка программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения | Межотраслевой региональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, центр развития компетенций | |
| 14 | Наличие заполненного, актуализированного электронного портфолио преподавателя | Кафедра | |
| III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | |
| 15 | Публикация научных работ | Кафедра | Проректор по научной и международной деятельности |
| 16 | Объем средств, поступивших в ФГБОУ ВО «БрГУ» от выполнения научно-педагогическим работником научно-исследовательских работ, выполненных на базе кафедры (факультета) | Управление научно-инновационной деятельности | |
| 17 | Организация научного мероприятия (олимпиада, конкурс, конференция и т.п.), проводимого на базе ФГБОУ ВО «БрГУ» на основании локального акта | Кафедра | |
| 18 | Награда, диплом, полученный научно-педагогическим работником на научном мероприятии | Кафедра | |
| 19 | Получение обучающимся награды, диплома под руководством научно-педагогического работника (I, II, III место) в научном мероприятии | Кафедра | |
| 20 | Патент на изобретение | Управление научно-инновационной деятельности | |
| 21 | Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ, базы данных | Управление научно-инновационной деятельности | |
| 22 | Подготовка и подача заявки на конкурсы и гранты, финансируемые Минобрнауки России, иными министерствами, ведомствами, фондами | Кафедра | |
| 23 | Научное руководство аспирантом, защитившим диссертацию | Управление аспирантуры и докторантуры | |
| 24 | Присуждение научно-педагогическому работнику ученой степени | Ученый совет | |
| 25 | Присуждение научно-педагогическому работнику ученого звания доцента | Ученый совет | |

| № | Вид сведений | Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо | Курирующий проректор |
|----------------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 26 | Присуждение научно-педагогическому работнику ученого звания профессора | Ученый совет | Проректор по научной и международной деятельности |
| 27 | Рецензирование научных работ (статьи, авторефераты, монографии) | Кафедра | |
| 28 | Подготовка отзывов ведущей организации | Кафедра | |
| IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА | | | |
| 29 | Получение обучающимся под руководством научно-педагогического работника призовых мест в международных, всероссийских, региональных, городских и университетских мероприятиях (фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках) культурно-массовой, творческой, воспитательной деятельности на основании локального акта ФГБОУ ВО «БрГУ» | Кафедра | Проректор по образовательной деятельности |
| 30 | Подготовка, организация и проведение мероприятий воспитательной направленности на основании локального акта образовательной организации. (Подготовка, организация и проведение внеуниверситетских мероприятий воспитательной направленности, а также участие в них предполагает наличие официальных приглашений с указанием ФГБОУ ВО «БрГУ» или при условии статуса ФГБОУ ВО «БрГУ» как соорганизатора мероприятия). | Ответственный за внеучебную работу | |
| 31 | Руководство и реализация проектов обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.) на базе ФГБОУ ВО «БрГУ» | Кафедра | |
| V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА | | | |
| 32 | Получение работником поощрения в виде грамоты, благодарности, благодарственного письма | Кафедра | Проректор по стратегическому развитию |
| 33 | Участие в профориентационной работе | Центральная приемная комиссия | |
| СМК–ПЛ–1.3–14–4.0–2024 | | Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» | |

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И
ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

| № | Вид сведений | Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо | Курирующий проректор |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ | | | |
| 1 | Выполнение контрольных цифр приема на первом этапе зачисления по образовательным программам бакалавриата, специалитета, реализуемым кафедрой (кафедрами) | Центральная приемная комиссия | Проректор по стратегическому развитию |
| 2 | Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации | Центральная приемная комиссия | |
| 3 | Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры, закрепленными за кафедрой, в % к приведенному контингенту студентов | Ответственный за организацию международной деятельности | Проректор по научной и международной деятельности |
| 4 | Число публикаций кафедры (кафедр), индексируемых в зарубежных информационно-аналитических системах научного цитирования в расчете на одного научно-педагогического работника | Кафедра | |
| 5 | Число публикаций кафедры (кафедр), входящих в научные издания из перечня Высшей аттестационной комиссии в расчете на одного научно-педагогического работника | Кафедра | |
| 6 | Число публикаций кафедр в изданиях ФГБОУ ВО «БрГУ», входящих в Российский индекс научного цитирования (кроме перечня Высшей аттестационной комиссии) в расчете на одного научно-педагогического работника | Кафедра | |
| 7 | Доходы от выполнения научно-исследовательских работ (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки), выполненных на базе кафедры или факультета в расчете на одного научно-педагогического работника | Управление научно-инновационной деятельности | |
| 8 | Процент штатных преподавателей кафедры (кафедр) с ученой степенью доктора наук или кандидата наук | Отдел кадров | |

| № | Вид сведений | Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо | Курирующий проректор |
|---------------------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9 | Обеспечение выпускающей кафедрой доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника (образовательная деятельность) | Планово-финансовый отдел | Проректор по стратегическому развитию |
| II. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ | | | |
| 10 | Сохранность контингента обучающихся по основным образовательным программам кафедры (кафедр) | Учебный отдел | Проректор по образовательной деятельности |
| 11 | Обеспеченность новыми основными профессиональными образовательными рабочими программами дисциплин, новыми рабочими программами практик и соответственно фондами оценочных средств дисциплин, реализуемых кафедрами (базовыми кафедрами) | Учебный отдел | |
| 12 | Кадровое обеспечение образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов | Кафедра, управление аспирантуры и докторантуры, отдел кадров | |
| 13 | Организация мероприятий по проведению федерального интернет-экзамена в сфере профессионального образования для реализуемых основных профессиональных образовательных программ кафедрами (базовыми кафедрами) | Кафедра, управление аспирантуры и докторантуры, Учебный отдел | |
| 14 | Обеспечение целевого набора обучающихся на факультетах в соответствии с нормативами эффективности деятельности образовательной организации | Факультеты, Учебный отдел Центральная приемная комиссия | Проректор по стратегическому развитию |

**ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА,
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА,
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

| Кафедра | | Должность | ФИО |
|--|--------------------------------|--|-----------------------------|
| <i>Наименование кафедры, факультета</i> | | <i>Должность</i> | <i>Фамилия Имя Отчество</i> |
| Нормативное значение оценки эффективности | | <i>Минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты</i> | |
| № | Показатель | Соответствие критерию | Оценка |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. УЧЕБНАЯ РАБОТА | | | |
| 1 | <i>Наименование показателя</i> | <i>Соответствие критерию и необходимые для расчета сведения</i> | <i>Балл</i> |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| ... | | | |
| Итого по учебной работе: | | | |
| II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | |
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| ... | | | |
| Итого по учебно-методической работе: | | | |
| III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | |
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| ... | | | |
| Итого по научно-исследовательской и инновационной деятельности: | | | |
| IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА | | | |
| | | | |
| | | | |
| Итого по воспитательной работе: | | | |
| V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА | | | |
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| ... | | | |
| Итого по организационной работе: | | | |
| ИТОГО: | | | |
| Должность научно-педагогического работника _____ | | И.О. Фамилия _____ | |
| | | <i>подпись</i> | |
| Зав. кафедрой <i>Наименование кафедры</i> _____ | | И.О. Фамилия _____ | |
| | | <i>подпись</i> | |
| Декан <i>Наименование факультета</i> _____ | | И.О. Фамилия _____ | |
| | | <i>подпись</i> | |

**ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

| Кафедра | | Должность | | ФИО | |
|--|------------|-----------------------|--|--|--|
| <i>Наименование кафедры, факультета</i> | | <i>Должность</i> | | <i>Фамилия Имя Отчество</i> | |
| Нормативное значение оценки эффективности | | | | <i>Минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты</i> | |
| № | Показатель | Соответствие критерию | | Оценка | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | |
| I. ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ | | | | | |
| 1 | | | | | |
| ... | | | | | |
| Итого по выполнению показателей мониторинга: | | | | | |
| II. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ | | | | | |
| 1 | | | | | |
| ... | | | | | |
| Итого по организации учебной работе: | | | | | |
| ИТОГО: | | | | | |
| Зав. кафедрой <u>Наименование кафедры</u> _____ И.О. Фамилия <i>Подпись</i> Декан <u>Наименование факультета</u> _____ И.О. Фамилия <i>Подпись</i> Проректор по образовательной деятельности _____ И.О. Фамилия <i>Подпись</i> Проректор по стратегическому развитию _____ И.О. Фамилия <i>Подпись</i> Проректор по научной и международной деятельности _____ И.О. Фамилия <i>Подпись</i> | | | | | |

ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

| Отчет об эффективности деятельности кафедры <i>наименование кафедры</i> | | | | | |
|--|--------------|----------------|---|--------------|--------------------------------|
| № | Фамилия И.О. | Ученая степень | Нормативное значение оценки эффективности | Сумма баллов | Сумма баллов, подлежащих учету |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Ассистенты кафедры | | | | | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| ... | | | | | |
| | | | | Всего | |
| Старшие преподаватели кафедры | | | | | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| ... | | | | | |
| | | | | Всего | |
| Доценты кафедры | | | | | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| ... | | | | | |
| | | | | Всего | |
| Профессора кафедры | | | | | |
| 1 | | | | | |
| 2 | | | | | |
| ... | | | | | |
| | | | | Всего | |
| Итого по кафедре | | | | | |
| Зав. кафедрой <i>Наименование кафедры</i> _____ И.О. Фамилия <div style="text-align: right; margin-right: 100px;"><i>Подпись</i></div> Декан <i>Наименование факультета</i> _____ И.О. Фамилия <div style="text-align: right; margin-right: 100px;"><i>Подпись</i></div> | | | | | |

**ФОРМА ОТЧЕТА ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ**

| № | Должность, Структурное подразделение | Фамилия И.О. | Ученая степень | Нормативное значение оценки эффективности | Сумма баллов | Сумма баллов, подлежащих учету |
|-------------------------------|--|---------------------|-------------------|--|------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| <i>Факультет Наименование</i> | | | | | | |
| 1 | Декан <i>сокр. наим</i> | <i>Фамилия И.О.</i> | | | | |
| 2 | Зав. каф. <i>сокр. наим.</i> | | | | | |
| ... | | | | | | |
| | | | | | Всего | |
| <i>Факультет Наименование</i> | | | | | | |
| 1 | Декан <i>сокр. наим</i> | <i>Фамилия И.О.</i> | | | | |
| 2 | Зав. каф. <i>сокр. наим.</i> | | | | | |
| ... | | | | | | |
| | | | | | Всего | |
| <i>Факультет Наименование</i> | | | | | | |
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| | | | | | Всего | |
| <i>Факультет Наименование</i> | | | | | | |
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| | | | | | Всего | |
| <i>Факультет Наименование</i> | | | | | | |
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| ... | | | | | | |
| | | | | | Всего | |
| | | | | | Итого по университету | |

Проректор по
образовательной деятельности

И.О. Фамилия

_____ *Подпись*

Проректор по
стратегическому развитию

И.О. Фамилия

_____ *Подпись*

Проректор по научной и
международной деятельности

И.О. Фамилия

_____ *Подпись*

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССИСТЕНТА,
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ДОЦЕНТА, ПРОФЕССОРА,
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА**

| № | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка (баллы) |
|---------------------------------------|---|--|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. УЧЕБНАЯ РАБОТА | | | |
| 1 | Проведение занятий с применением технологий электронного обучения (в соответствии с приказом ректора на основании отчета) | за 1 акад. час | 0,5 |
| 2 | Проведение занятий с применением дистанционных образовательных технологий (онлайн в соответствии с приказом ректора на основании отчета) | за 1 акад. час | 1 |
| 3 | Руководство выпускной квалификационной работой, выполненной по заявкам работодателей, с ее последующим внедрением | Акт внедрения | 15 |
| 4 | Наличие положительного результата по дисциплине, участвующей в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования | более 60% правильных ответов | 10 |
| 5 | Наличие положительного результата не менее, чем по 3 дисциплинам, участвующим в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования, по каждой образовательной программе | более 60% правильных ответов | 10 |
| 6 | Получение обучающимися наград, дипломов за призовые места на конкурсах, учредителем которых является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления, выпускных квалификационных работ | Международный уровень | 10 |
| | | Всероссийский уровень | 5 |
| | | Региональный уровень | 3 |
| 7 | Подготовка и проведение открытой лекции, учебно-методического семинара для обучающихся, ППС, работников (в соответствии с планами и/или приказом ректора) | за 1 акад. час | 5 |
| 8 | Выполнение норматива эффективности деятельности образовательной организации по целевому набору обучающихся на факультетах | Наличие | 1 |
| II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА | | | |
| 9 | Издание учебно-методических материалов, альбомов, рабочих тетрадей | Учебник | 15/n за каждый п.л. |
| | | Учебное пособие, учебно-методическое пособие | 12/n за каждый п.л. |
| | | Методические указания, в том числе рабочие тетради, альбомы, словари и др. | 10/n за каждый п.л. |

| № | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка (баллы) |
|----|---|---|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10 | Разработка ресурсов для применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, тренажеров, установок и пр.; Разработка по образовательной программе электронных курсов, электронных учебных пособий (продолжительность не менее одного акад. часа) | Разработка и издание/ видеозапись интерактивных форм проведения занятий | 10 за один академ. час |
| | | Разработка сценария, участие в съемке и монтаже учебных видеофильмов | 5 за один акад. час |
| | | Подготовка и запись на электронные носители консультаций по курсовому и дипломному проектированию, самостоятельной работе | 5 за один акад. час |
| | | Разработка видео-курсов по дисциплинам учебных планов | 5 за один акад. час |
| | Разработка курсов для системы дистанционного образования | 2 за один курс | |
| 11 | Разработка рабочих программ дисциплин, практик | Новая рабочая программа дисциплины, практики по новым образовательным программам | 5 |
| 12 | Разработка программы государственной итоговой аттестации | Для новых образовательных программ | 10 |
| 13 | Прохождение обучения по дополнительному профессиональному образованию в инициативном порядке (по согласованию с ректоратом или в целях необходимости для ФГБОУ ВО «БрГУ») | Программа профессиональной переподготовки | 30 |
| | | Программа стажировки | 25 |
| | | Программа повышения квалификации | 20 |
| 14 | Наличие заполненного, актуализированного электронного портфолио преподавателя | | 10 |
| 15 | Разработка заданий по дисциплине для формирования диагностической работы с эталонами ответов | Банк заданий | 20 за 50 заданий |
| 16 | Разработка программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения | Программа профессиональной переподготовки (впервые разработанная и реализованная) | 50 |
| | | Программа повышения квалификации (впервые разработанная и реализованная) | 30 |
| | | Программа профессиональной переподготовки (реализованная повторно) | 30 |

| № | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка (баллы) |
|---|---|--|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | Программа повышения квалификации (реализованная повторно) | 15 |
| | | Реализация программ дополнительного профессионального образования и основных программ профессионального обучения с использованием дистанционных образовательных технологий (разработчику/руководителю программы) (в соответствии с приказом ректора на основании отчета) | +10 баллов (на программу) |
| | | Основная программа профессионального обучения (впервые разработанная и реализованная) | 40 |
| | | Основная программа профессионального обучения (реализованная повторно) | 25 |
| III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | |
| 17 | Публикация научных работ ¹ : | Монография | 15/n за один п.л. |
| | | Научная статья, индексируемая в международных наукометрических базах данных | 50/n |
| | | Научная статья в издании из перечня Высшей аттестационной комиссии (издание не ФГБОУ ВО «БрГУ») | 20/n |
| | | Научная статья в издании из перечня Высшей аттестационной комиссии (издание ФГБОУ ВО «БрГУ») | 28/n |
| | | Научная статья в изданиях ФГБОУ ВО «БрГУ», входящих в РИНЦ (не входящих в перечень ВАК) | 10/n |
| 20 | | | |
| СМК–ПЛ–1.3–14–4.0–2024 | | Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» | |

| № | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка (баллы) |
|----|--|--|--------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | Научная статья совместно с зарубежной организацией (организация не из стран СНГ) | 20/n |
| | | Очный доклад на научной конференции | 4/n |
| 18 | Объем средств ² , поступивших в ФГБОУ ВО «БрГУ» от выполнения научно-педагогическим работником научно-исследовательской работы на базе кафедры (факультета) | На каждые 135,1 тыс. руб. с учетом индивидуального вклада при коллективном выполнении работы | 5 |
| 19 | Организация научного мероприятия ³ (олимпиада, конкурс, конференция и т.п.), проводимого на базе ФГБОУ ВО «БрГУ» на основании локального акта | Международный уровень | 20/n за одно мероприятие |
| | | Всероссийский уровень | 16/n за одно мероприятие |
| | | Межрегиональный, региональный и вузовский уровень | 8/n за одно мероприятие |
| 20 | Награда, диплом, полученный научно-педагогическим работником на научном мероприятии ⁴ | Международный уровень | 10 |
| | | Всероссийский уровень | 5 |
| | | Региональный уровень | 3 |
| 21 | Получение обучающимся награды, диплома под руководством научно-педагогического работника (I, II, III место) в научном мероприятии ⁴ | Международный уровень | 10 |
| | | Всероссийский уровень | 8 |
| | | Региональный уровень | 6 |
| 22 | Патент на изобретение ¹ | Правообладатель – ФГБОУ ВО «БрГУ» | 28/n |
| 23 | Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ, базы данных ¹ | Правообладатель – ФГБОУ ВО «БрГУ» | 20/n |
| 24 | Подготовка и подача заявки на конкурсы и гранты, финансируемые Минобрнауки России, иными министерствами, ведомствами, фондами ¹ | 15 баллов на проект (заявку) | 15/n |
| 25 | Научное руководство аспирантом, защитившим диссертацию ⁵ | 100 баллов за одного аспиранта | 100 · m |
| 26 | Присуждение научно-педагогическому работнику ученой степени | | 100 |
| 27 | Присуждение научно-педагогическому работнику ученого звания доцента | | 50 |
| 28 | Присуждение научно-педагогическому работнику ученого звания профессора | | 100 |
| 29 | Рецензирование научных работ (статьи, авторефераты, монографии) ⁶ | 2 балла за одну научную работу | 2 · k |
| 30 | Подготовка отзывов ведущей организации ⁷ | 5 баллов за один отзыв | 5 · i |

Примечание.

1. n – количество авторов (соавторов), участников, организаторов и т.п. из числа научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

2. Объем средств от выполнения научно-исследовательских работ определяется с учетом исчисленных НДС, акцизов и других аналогичных платежей, которые доходами ФГБОУ ВО «БрГУ» не являются.

3. Уровень научного мероприятия определяется исходя из одного, либо нескольких нижеперечисленных признаков:

- Научное мероприятие имеет международный уровень в следующих случаях:

| | |
|------------------------|---|
| СМК–ПЛ–1.3–14–4.0–2024 | Положение об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» |
|------------------------|---|

- а) соучредителями мероприятия являются зарубежные юридические лица;
- б) количество участников из-за рубежа составляет не менее 15% от общего количества участников;
- в) в мероприятии принимают участие представители не менее двух государств и не менее 25-ти субъектов Российской Федерации. В случае если в мероприятии принимают участие представители иностранных государств, но менее 25-ти субъектов Российской Федерации, мероприятие относится к региональному или межрегиональному;
- Научное мероприятие имеет всероссийский уровень в следующих случаях:
- а) количество участников из других регионов России составляет не менее 30% от общего количества участников мероприятия;
- б) соучредителями мероприятия являются юридические лица из не менее трех других различных регионов;
- Научное мероприятие имеет межрегиональный уровень в следующих в случаях:
- а) соучредителями мероприятия являются юридические лица из не менее одного другого региона;
- б) количество участников из других регионов не менее 15% от общего количества участников мероприятия;
- в) в мероприятии принимают участие представители не менее двух субъектов Российской Федерации;
- Научное мероприятие имеет региональный уровень в следующих в случаях:
- а) соучредителями мероприятия являются юридические лица региона;
- б) в работе мероприятия принимают участие представители районов региона;
- в) в мероприятии принимают участие представители только одного субъекта Российской Федерации, но при условии участия представителей не менее половины образовательных организаций высшего образования, осуществляющих свою деятельность на территории субъекта Российской Федерации.
4. Научное мероприятие проводится организацией, учредителем которой является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления.
5. m – количество аспирантов.
6. k – количество научных работ.
7. i – количество подготовленных отзывов.

IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА⁸

| | | | |
|----|---|---|-----------------------------------|
| 31 | Получение обучающимся под руководством научно-педагогического работника призовых мест в международных, всероссийских, региональных, городских и университетских мероприятиях ⁹ (фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках) культурно-массовой, творческой, воспитательной деятельности на основании локального акта ФГБОУ ВО «БрГУ» | Международный уровень | 7 баллов за каждое призовое место |
| | | Всероссийский уровень | 6 баллов за каждое призовое место |
| 32 | Подготовка, организация и проведение мероприятий воспитательной направленности на основании локального акта образовательной организации. (Подготовка, организация и проведение внеуниверситетских мероприятий воспитательной направленности, а также участие в них предполагает наличие официальных приглашений с указанием ФГБОУ ВО «БрГУ» или при условии статуса ФГБОУ ВО «БрГУ» как соорганизатора мероприятия) | Региональный уровень | 4 баллов за каждое призовое место |
| | | Муниципальный уровень | 3 балла за каждое призовое место |
| | | Организация внеуниверситетских воспитательных мероприятий | 10 баллов за каждое мероприятие |
| | | Организация университетских воспитательных мероприятий | 5 баллов за каждое мероприятие |
| 33 | Руководство и реализация проектов ¹⁰ обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.) на базе ФГБОУ ВО «БрГУ» | Приказ на реализацию проекта (с указанием мероприятий) и ссылка на информацию на сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» и в соцсетях | 10 баллов за проект |

Примечание.

8. Направления внеучебной воспитательной деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ»: духовно-нравственное; профессионально-трудовое воспитание; физическое воспитание (спортивная и физкультурно-оздоровительная работа); эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала обучающихся; организация досуга обучающихся; гражданское воспитание; пропаганда здорового образа жизни и профилактика социально-негативных явлений в молодёжной среде.

9. Мероприятие проводится организацией, учредителем которой является министерство, ведомство, органы государственного или местного самоуправления.

10. Проект студентов по воспитательной тематике – комплекс мероприятий связанных одной темой, реализация которых предполагает выполнение этапов работы, где каждый этап рассматривается как отдельное мероприятие. Проект всегда предполагает уникальность и наличие четких критериев завершения.

V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

| | | | | |
|----|--|---|---|--------------------------|
| 34 | Получение научно-педагогическим работником поощрения в виде грамоты, благодарности, благодарственного письма | Всероссийский уровень | 6 | |
| | | Региональный уровень | 4 | |
| | | Муниципальный уровень | 3 | |
| 35 | Участие в профориентационной работе | Организация мероприятий (заседаний методических объединений, круглых столов, мастер классов) для учителей школ города Братска и Братского района – за мероприятие | 5 | |
| | | Ведение занятий в рамках профильного класса для поступления на образовательные программы бакалавриата, специалитета без финансирования со стороны работодателя – за занятие | 5 | |
| | | Доля заявлений от поступающих на очную форму обучения по образовательным программам магистратуры от выпускников других образовательных организаций – руководителю магистерской программы: | от 10% до 30% | 10 |
| | | | от 31% и более | 20 |
| | | | Конкурс поступающих на очную форму обучения по образовательным программам магистратуры – руководителю магистерской программы: | от 1,5 до 2,5 чел./место |
| | | от 2,6 и более чел./место | | 10 |

| № | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка (баллы) |
|---|-------------------------|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | Доля платного приема на очную форму обучения по образовательным программам магистратуры – руководителю магистерской программы: от 10% до 20% | 5 |
| | | от 21% и более | 10 |
| | | Обеспечение среднего балла ЕГЭ 60 и более баллов лиц, зачисленных на первый курс (очная форма обучения, бюджетная основа, по общему конкурсу) на образовательную программу бакалавриата, специалитета: – ответственному секретарю отборочной комиссии факультета; | 10 |
| | | – техническому секретарю отборочной комиссии факультета; | 5 |
| | | – научно-педагогическому работнику по представлению декана | 3 |
| | | Выполнение контрольных цифр приема по образовательным программам бакалавриата, специалитета по факультету: – ответственному секретарю отборочной комиссии факультета; | 20 |
| | | – техническому секретарю отборочной комиссии факультета; | 15 |

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА (ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ, ДЕКАНА)

| № | Наименование вида деятельности | Критерий оценки | Оценка (баллы) |
|---|---|--------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Число публикаций кафедры (кафедр), индексируемых в зарубежных информационно-аналитических системах научного цитирования в расчете на одного научно-педагогического работника | От 0,1 до 0,5 включительно | 10 |
| | | От 0,51 до 1,0 включительно | 20 |
| | | Более 1,0 | 50 |
| 2 | Число публикаций кафедры (кафедр) в изданиях ФГБОУ ВО «БрГУ», входящих в Российский индекс научного цитирования в расчете на одного научно-педагогического работника | От 1,0 и более | 5 |
| 3 | Доходы от научно-исследовательских работ, выполненных на базе кафедры (факультета), в расчете на одного научно-педагогического работника кафедры (факультета) | От 135,1 тыс. руб. до 300 тыс. руб. | 20 |
| | | От 301 тыс. руб. до 500 тыс. руб. | 40 |
| | | От 501 тыс. руб. и выше | 80 |
| 4 | Обеспечение выпускающей кафедрой доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника (образовательная деятельность: обучающиеся на договорной платной основе на базе межотраслевого регионального центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, центра развития компетенций) | От 50 до 100 тыс. руб. включительно | 5 |
| | | От 100 до 150 тыс. руб. включительно | 10 |
| | | От 150 до 300 тыс. руб. включительно | 15 |
| | | От 300 до 500 тыс. руб. включительно | 20 |
| | | Более 500 тыс. руб. | 30 (+ 5 баллов за каждые дополнительные 200 тыс. руб.) |
| 5 | Обеспечение факультетом доходов из средств приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника факультета (образовательная деятельность: обучающиеся на договорной платной основе, на базе межотраслевого регионального центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, центра развития компетенций) – для деканов ГПФ, ФТСиЛК, ФЭиА, ФЭиС | От 50 до 100 тыс. руб. включительно | 5 |
| | | От 100 до 150 тыс. руб. включительно | 10 |
| | | От 150 до 300 тыс. руб. включительно | 15 |
| | | От 300 до 500 тыс. руб. включительно | 20 |
| | | Более 500 тыс. руб. | 30 (+ 5 баллов за каждые дополнительные 200 тыс. руб.) |

| № | Наименование вида деятельности | Критерий оценки | Оценка (баллы) |
|----|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6 | Обеспечение факультетом доходов из средств приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника университета (образовательная деятельность: обучающиеся на договорной платной основе) – для деканов ФЗиУО, ФМП | От 50 до 100 тыс. руб. включительно | 5 |
| | | От 100 до 150 тыс. руб. включительно | 10 |
| | | От 150 до 300 тыс. руб. включительно | 15 |
| | | От 300 до 500 тыс. руб. включительно | 20 |
| | | Более 500 тыс. руб. | 30 (+ 5 баллов за каждые дополнительные 200 тыс. руб.) |
| 7 | Количество реализуемых ОПОП и их форм обучения | До 5 | 5 |
| | | От 6 до 10 | 10 |
| | | От 11 до 15 | 15 |
| | | От 16 до 20 | 20 |
| | | От 21 до 25 | 25 |
| | | От 25 до 30 | 30 |
| | | Более 30 | 40 |
| 8 | Обеспеченность кафедры (факультета) молодыми научно-педагогическими работниками в возрасте до 39 лет ¹¹ | Значение на каждый календарный год определяется в соответствии с требованиями Программы ¹² | 10 · n |
| 9 | Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательной программе на каждом курсе | 2% | 5 |
| 10 | Доля обучающихся по договорам о целевом обучении, успешно завершивших обучение по образовательной программе, в общей численности обучающихся по договорам о целевом обучении по образовательной программе | 50% | 10 |
| 11 | Наличие положительного результата по дисциплине, участвующей в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования | более 60% правильных ответов | 10 |
| 12 | Наличие положительного результата (более 60%) не менее, чем по 3 дисциплинам, участвующим в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования, по каждой образовательной программе | заведующий кафедрой | 10 |
| | | декан | 5 |
| 13 | Выполнение контрольных цифр приема по образовательным программам бакалавриата, специалитета, реализуемым кафедрой (кафедрами) факультета | Декан по представлению ответственного секретаря Центральной приемной комиссии и курирующего проректора | 20 |

| № | Наименование вида деятельности | Критерий оценки | Оценка (баллы) |
|---|--|--|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | Заведующий выпускающей кафедрой по представлению декана факультета | 15 |
| 14 | Обеспечение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (по представлению ответственного секретаря Центральной приемной комиссии заведующему выпускающей кафедрой, декану баллы присуждаются за каждую образовательную программу бакалавриата, специалитета, реализуемую выпускающей кафедрой (кафедрами)) | 60 баллов включительно и более | 40 |
| 15 | Сохранность контингента обучающихся по основным образовательным программам, реализуемым кафедрой (кафедрами) факультета. Заведующему выпускающей кафедрой баллы присуждаются при выполнении показателей по всем образовательным программам кафедры | От 90 % до 95 % включительно | 20 |
| | | Более 95 % | 30 |
| <p>11. n – количество молодых научно-педагогических работников кафедры в возрасте до 39 лет на конец отчетного периода.</p> <p>12. Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» на 2023-2032 годы</p> | | | |