**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе на должность руководителя**

**Молодой гвардии «Единой России» – МГЕР**

**Молодая гвардия «Единой России», МГЕР – всероссийская политическая молодежная организация партии «Единая Россия» основанное на членстве физических и юридических лиц, общественных объединений, созданным на основе совместной деятельности для защиты общих интересов, достижения уставных целей.**

* Основные направления деятельности МГЕР:реализация проектов, программ, мероприятий, инициатив: воспитание патриотизма у молодежи; повышение образовательного, интеллектуального и профессионального уровня; формирование молодежной и правовой культуры, иные направления деятельности, вытекающие из целей Организации.

**I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса на руководителя Молодой гвардии «Единой России» – МГЕР.
	2. Конкурс проводится в соответствии с решением политического совета БГМО ВПП «Единая Россия»
	3. Конкурс проводится в целях совершенствования оценки профессиональных компетенций кандидатов на руководителя Молодой гвардии «Единая Россия»
	4. Организационно-методическое обеспечение Конкурса осуществляет исполком БГМО ВПП «Единая Россия»

**II ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

* 1. Вовлечение молодежи в процесс построения демократического, социально-справедливого общества;
	2. Повышение социальной активности и гражданской ответственности молодежи;
	3. Воспитание у молодежи чувства патриотизма и гордости за свою страну;
	4. Улучшение качественного состава Молодой гвардии партии «Единая Россия» путем создания системы работы с молодежью;
	5. Создание социальных лифтов для молодых лидеров и руководителей в общественной сфере.

 **III ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСА**

3.1 Решение об организации конкурса принимает политический совет местного отделения партии «Единая Россия»

3.2 Организатор конкурса:

- формирует конкурсную комиссию;

- размещает информационные сообщения о проведении конкурса на своем сайте в сети Интернет за 30 календарных дней до объявленной даты проведения конкурса;

- принимает заявления от кандидатов, ведет их учет в журнале регистрации;

- проверяет правильность оформления заявок кандидатов и перечень прилагаемых к ним документов;

- передает в конкурсную комиссию поступившие заявления кандидатов с прилагаемыми к ним документами.

3.3 Информационное сообщение организатора конкурса о проведении Конкурса должно включать:

- требования предъявляемые к кандидату;

- дату и время начала и окончания приема заявлений от кандидатов с прилагаемыми к ним документами;

- адрес места приема заявлений и документов кандидата;

- перечень документов, подаваемые кандидатами;

- дату, время и место проведения Конкурса.

**IV УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

4.1 В конкурсе могут принять участие молодежь в возрасте от 18 до 35 лет, разделяющие уставные цели, задачи и ценности Партии

4.2 Участники – лидеры и руководители общественных объединений, Советов обучающихся ВУЗов, студенческих Советов ВУЗов, молодежных общественных объединений, некоммерческих организаций.

4.3 Руководитель Молодой гвардии «Единая Россия» выбирается на конкурсной основе

**V КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОЫВАНИЯ И НАВЫКИ**

5.1 Знание Устава Молодой гвардии партии «Единая Россия»

5.2 Владение навыками оперативного и качественного выполнения поставленных задач

5.3 Умение мыслить системно (стратегически)

5.4 Владение навыками ведения деловых переговоров, публичных выступлений, консультирование, умение использовать современные средства и технологии работы с информацией, умение работать с базой данных

**VI ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

6.1 Конкурс проводится очно в один этап и состоит из собеседования и презентации программы

6.2 Личные и деловые качества кандидатов, их способности осуществлять руководство Молодой гвардии партии «Единая Россия» по любым вопросам в пределах компетенции руководителя оцениваются конкурсной комиссией по бальной системе с записями результатов в оценочный лист.

6.3 Программа кандидата оценивается конкурсной комиссией по следующим критериям:

- актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития Молодой гвардии «Единая Россия»;

- эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты);

- социальная открытость (наличие механизмов информирования о работе Молодой гвардии;

- принципы и механизмы реализации молодежной политики в сфере взаимодействия с общественными объединениями и организациями;

- основные направления работы в сфере молодежной политики с иными исполнительными органами власти.

- лидерские качества

- командная работа

**VII ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ**

7.1 Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствии претендентов

7.2 Результаты конкурса вносятся в протокол заседания конкурсной комиссии в виде рейтинга участников Конкурса по сумме набранных баллов

7.3 Победителем конкурса считается кандидат набравший максимальное количество баллов, остальные участники по решению конкурсной комиссии рекомендуются об их включении в Молодежной кадровый резерв