

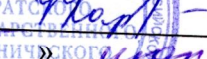
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Представитель Работодателя -
ректор ГОУ ВПО «БрГУ»


С.В. Белокобыльский
« 5 » _____ 2009 г.



Представитель Работников -
председатель первичной профсоюзной
организации ГОУ ВПО «БрГУ»


Н.А. Карпова
« 5 » _____ 2009 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

на 2009 - 2012 годы

Утвержден


конференцией научно-педагогических
работников, представителей других
категорий работников и обучающихся
ГОУ ВПО «Братский государственный
университет»

« 1 » _____ 2009 г.

Зарегистрирован

в отделе социального партнерства
департамента труда комитета экономики
и труда администрации города Братска

№ 2/09 от « 08 » _____ 2009 г.

Российская Федерация
Иркутская область
Администрация города Братска
Комитет экономики и труда
Департамент труда
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
Регистрационный номер № 2/09
от « 08 » _____ 2009 года
Ответственный за регистрацию 

Братск 2009

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	3
2. Оплата труда	5
3. Гарантии при возможном освобождении, обеспечение занятости	5
4. Рабочее время и время отдыха	6
5. Охрана труда	7
6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.....	8
7. Гарантии деятельности профсоюзной организации	9
8. Заключительные положения	10
Приложения	
Приложение 1. Положение об оплате труда работников ГОУ ВПО "БрГУ"	11
Приложение 2. Правила внутреннего трудового распорядка ГОУ ВПО "БрГУ"	74
Приложение 3. Соглашение по охране труда между работодателем и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ГОУ ВПО "БрГУ"	88
Приложение 4. Положение о порядке зачисления детей работников, работников ГОУ ВПО "БрГУ" для обучения в университете	98
Приложение 5. Коллективное Соглашение между ректором государственного образовательного учреждения «Братский государственный университет» и профсоюзным комитетом студентов на 2009 – 2012 г.г.	100

1. Общие положения

1.1. Цель договора

1.1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Братский государственный университет" (далее ГОУ ВПО "БрГУ") и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1.2. Настоящий Договор заключен на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального Закона Российской Федерации «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», иных законодательных и нормативных правовых актов, Отраслевого тарифного соглашения, Устава ГОУ ВПО "БрГУ" с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ГОУ ВПО "БрГУ" и дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот, улучшающих положение работников ГОУ ВПО "БрГУ".

1.2. Стороны Договора

1.2.1. Сторонами настоящего Договора являются:

- работодатель: ГОУ ВПО "Братский государственный университет", именуемый далее «Работодатель». Представителем Работодателя является ректор ГОУ ВПО "БрГУ" Белокобыльский Сергей Владимирович;

- работники ГОУ ВПО "БрГУ", именуемые далее «Работники». Представителем Работников является Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГОУ ВПО "БрГУ", именуемый далее «Профком», в лице её председателя Карповой Надежды Алексеевны.

1.2.2. Работники поручают Профкому представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам, обусловленным настоящим Договором.

1.2.3. Профком выступает полномочным представителем Работников по вопросам социального партнерства, при разработке и заключении Договора, при ведении переговоров по нему, а также контроле исполнения Договора.

1.2.4. Работодатель признает Профком единственным полномочным представителем Работников.

1.2.5. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении ГОУ ВПО "БрГУ" непосредственно либо через уполномоченных представителей согласно Договору;

- учитывать мнение Профкома по проектам перспективных и текущих производственных планов и программ;

- предоставлять председателю Профкома полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Договора, и контроля его исполнения;

- рассматривать представления Профкома о выявленных нарушениях зако-

нов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах в Профком;

- согласовывать с Профкомом мероприятия по совершенствованию организационной структуры ГОУ ВПО "БрГУ", приводящие к сокращению численности или штата Работников, в письменной форме сообщать об этом Профкому. Принимать меры по трудоустройству высвобождаемых в связи с сокращением Работников на имеющиеся в ГОУ ВПО "БрГУ" вакантные рабочие места;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами.

Профком как представитель Работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности ГОУ ВПО "БрГУ" присущими профсоюзам методами;

- нацеливать Работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

- способствовать росту квалификации Работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;

- добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда;

- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего Договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации;

- в период действия Договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не настаивать на пересмотре коллективного договора, если выдвигаемые Профкомом предложения не встречают согласия другой Стороны, и не выступать организаторами коллективных действий с целью давления на Работодателя.

1.2.6. Работодатель имеет исключительное право на планирование, управление и контроль учебной, научной, хозяйственной и коммерческой деятельности, прием на работу, повышение квалификации и переподготовку Работников.

1.2.7. При возникновении споров с Работодателем, связанных с применением положений Договора, Работники университета вправе обратиться к Профкому как к своему представителю для их оперативного разрешения. Если спор не будет разрешен, то он рассматривается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.2.8. Ни одна из Сторон коллективного договора не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств по Договору.

1.2.9. Договор обязателен для выполнения всеми должностными лицами и Работниками ГОУ ВПО "БрГУ". При невыполнении обязательств по Договору к виновным применяются меры взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

1.2.10. Условия, ухудшающие положение Работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия Договора, недействительны и не подлежат применению.

1.2.11. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны

ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством, распространяющимся на ГОУ ВПО "БрГУ" соглашениями и настоящим Договором.

1.3. Предмет Договора

1.3.1. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.4. Срок действия Договора и порядок внесения изменений и дополнений

1.4.1. Утверждение Договора осуществляется на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГОУ ВПО "Братский государственный университет" (далее Конференция). Договор по поручению Конференции подписываются представителями Сторон – ректором ГОУ ВПО "БрГУ" и председателем Профкома.

1.4.2. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания представителями Сторон и действует в течение трех лет до момента подписания нового коллективного договора. Стороны имеют право продлить действие настоящего Договора на срок не более трех лет.

1.4.3. По истечении установленного срока Договор действует до тех пор, пока Стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.

1.4.4. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания Сторонами направляется представителем Работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.4.5. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по взаимному согласию Сторон в течение срока действия Договора в него могут быть внесены изменения и дополнения. Предложенные Сторонами изменения и дополнения вносятся в Договор после положительного решения по ним Профкома и ученого совета ГОУ ВПО "БрГУ" и последующего подписания их Сторонами.

2. Оплата труда

В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1. Оплачивать труд Работников на основе Положения об оплате труда работников ГОУ ВПО "БрГУ", коллективного договора и других локальных нормативных актов вуза.

Положение об оплате труда работников ГОУ ВПО "БрГУ" является неотъемлемой частью данного Договора (Приложение 1).

2.2. ГОУ ВПО "БрГУ" самостоятельно формирует фонд оплаты труда Работников за счет средств бюджета, направляемых на содержание высшего учебного заведения и (или) иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2.3. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.4. Заработная плата выплачивается не реже, чем два раза в месяц в следующие сроки: в ГОУ ВПО "БрГУ" - из бюджетных средств 2 и 16 числа и из внебюджетных средств – 2, 10 и 16 числа каждого месяца, в БЦБК ГОУ ВПО "БрГУ" – 7 и 22 числа, в БПК ГОУ ВПО "БрГУ" – 3 и 18 числа каждого месяца.

2.5. Заработная плата Работникам ГОУ ВПО "БрГУ" выплачивается путем перечисления денежных средств на лицевые счета, открытые работникам в банке. Работодатель организует открытие лицевых счетов для вновь принимаемых Работников.

2.6. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профкома.

2.7. Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются Работникам не позднее, чем за день до выдачи заработной платы.

2.8. Работникам ГОУ ВПО "БрГУ", занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается оплата труда в соответствии с Положением об оплате труда работников ГОУ ВПО "БрГУ".

2.9. Для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются данные аттестации рабочих мест, либо специальные замеры производственной среды.

2.10. На основании результатов аттестации рабочих мест или специальных замеров производственной среды Работодатель по согласованию с Профкомом утверждает размеры доплат по видам работ. Устанавливая размеры и виды доплат, Стороны заявляют, что будут прилагать все усилия для рационализации рабочих мест, снижения степени тяжести или вредности условий труда. В случае реализации указанных целей соответствующие доплаты могут быть уменьшены или отменены по согласованию представителей Сторон.

2.11. При совмещении должностей (за исключением должностей, на которые установлены нормы выполняемых работ), за выполнение обязанностей временно отсутствующих Работников устанавливаются доплаты к должностным окладам. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется его соглашением с Работодателем, но не должен превышать 100% должностного оклада с начислением районного коэффициента и северных надбавок.

2.12. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению ГОУ ВПО "БрГУ", на весь срок обучения сохраняется их заработная плата.

3. Гарантии при возможном освобождении, обеспечение занятости

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников работодатель в письменной форме извещает об этом Профком не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

Если решение о сокращении численности или штата Работников организации может привести к массовому увольнению Работников, то Работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и Профкому информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению

нию занятости и меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения Профкома.

3.3. При сокращении численности или штата Работников ГОУ ВПО "БрГУ" предоставлять преимущественное право на оставление на работе Работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- Работникам – при наличии двух или более иждивенцев в семье;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- Работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних профессиональных учебных заведениях;
- одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 16 лет;
- Работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.
- Работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

3.4. Работодатель обязуется предупреждать Работника о предстоящем сокращении письменно не позднее, чем за два месяца персонально под расписку.

3.5. Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических Работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и срок, определенный Сторонами трудового договора согласно статье 332 Трудового Кодекса Российской Федерации и Положению о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации, утвержденному федеральным органом управления образованием.

3.6. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест Работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения Работников.

3.7. Работодатель обязуется при сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.8. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию в интересах Работодателя, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время – время, в течение которого Работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ГОУ ВПО «БрГУ» (Приложение 2) и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а так-

же иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.1.1. Для Работников профессорско-преподавательского состава устанавливается 36-часовая шестидневная рабочая неделя. Для иных категорий Работников – 40-часовая (для мужчин) и 36-часовая (для женщин) пятидневная рабочая неделя.

4.1.2. Работники ГОУ ВПО «БрГУ» имеют право работать по совместительству. Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и в других организациях.

Особенности работы по совместительству педагогических Работников определяются Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.3. Работа по совместительству не допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», иными Федеральными законами.

4.1.4. Продолжительность рабочего времени лиц, работающих по совместительству, не может превышать четырех часов в день.

4.1.5. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени может производиться по инициативе как Работника, так и Работодателя.

4.1.6. В ГОУ ВПО «БрГУ» может применяться сокращенное рабочее время в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.1.7. В случае производственной необходимости Работодатель может вводить разделение рабочего времени на части с учетом мнения Профкома в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

4.2.1. Общим выходным днем считается воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе – суббота.

4.2.2. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по графику, согласованному с Профкомом.

4.2.3. График отпусков утверждается не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года и обязателен для всех Работников ГОУ ВПО «БрГУ». О времени начала отпуска Работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

4.2.4. Продолжительность отпуска для профессорско-преподавательского состава установлена: основной отпуск – 56 календарных дней и дополнительный отпуск за работу в местности, приравненной к Крайнему Северу – 16 календарных дней; для иных категорий Работников – 28 и 16 дней соответственно.

4.2.5. Работникам могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Режим рабочего времени и времени и отдыха регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, расписанием занятий, графиками сменности, графиками отпусков.

5. Охрана труда

Работодатель обязуется:

5.1. Выполнять Соглашение по охране труда, которое заключается Сторонами (Приложение 3).

5.2. Создавать соответствующие санитарным нормам условия труда в служебных помещениях университета. В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствие нормальной освещенности в аудиториях, низкий температурный режим, повышенный шум и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда и техники безопасности, принимать меры по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечить поддержание порядка на территории ГОУ ВПО "БрГУ", ее нормальную освещенность в вечернее и ночное время, содержание в безопасном состоянии проходов и проездов, дежурное освещение в корпусах.

5.4. Выделять средства на охрану труда и здоровья Работников ГОУ ВПО "БрГУ" в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда, при необходимости полного устранения неблагоприятных факторов, отрицательно влияющих на здоровье и трудовую деятельность.

5.5. Обеспечивать за счет средств ГОУ ВПО "БрГУ" обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) Работников в возрасте до 18 лет и Работников должностей, требующих обязательного медицинского освидетельствования.

5.6. Проводить аттестацию рабочих мест. По результатам аттестации разрабатывать профилактические мероприятия по созданию благоприятных условий труда, соответствующих гигиеническим и техническим нормативам.

5.7. На основании Протокола аттестации рабочих мест по условиям труда подготовить перечень конкретных работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда. Наименование должностей, структурных подразделений, размеры доплат и сроки выплат устанавливаются приказом по университету в соответствии с действующими законами и нормативными актами, в соответствии с Соглашением по охране труда.

5.8. Устанавливать ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда по согласованному с Профкомом и утвержденному ректором списку, являющемуся приложением к Соглашению по охране труда.

5.9. Осуществлять по согласованию с Профкомом бесплатную выдачу молока или других равноценных продуктов Работникам на основе постановления Правительства и перечня вредных производственных факторов, при которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока, в соответствии с Соглашением по охране труда.

5.10. Производить замену выдачи Работникам молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, по заявлению Работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

5.11. Обеспечивать Работников университета сертифицированными средствами индивидуальной защиты по установленным нормам в соответствии с Со-

глашением по охране труда.

Профком обязуется:

5.12. Осуществлять общественный контроль состояния условий охраны труда и выполнения Работодателем своих обязанностей в соответствии со ст. 218 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 20 Федерального закона Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

5.13. Участвовать в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, доводить до сведения Работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса.

5.14. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, в суде.

6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

6.1. Работодатель своевременно осуществляет перечисление страховых взносов в фонды социального страхования, пенсионный, обязательного медицинского страхования в размерах, установленных законодательством, обеспечивает выдачу медицинских страховых полисов Работникам.

6.2. Работодатель обеспечивает работу санатория-профилактория ГОУ ВПО "БрГУ", хозяйственное содержание, ремонт, приобретение медицинского и иного оборудования.

6.3. Работодатель осуществляет оплату курсовочного лечения Работников в санатории-профилактории ГОУ ВПО "БрГУ" при наличии внебюджетных средств.

6.4. Стороны оказывают содействие Работникам ГОУ ВПО "БрГУ" в устройстве детей в детские дошкольные образовательные учреждения.

6.5. Работодатель предоставляет льготу по оплате стоимости обучения штатным Работникам ГОУ ВПО "БрГУ" в соответствии с Положением о порядке зачисления детей работников, работников ГОУ ВПО "БрГУ" для обучения в университете (Приложение 4).

6.6. В случае смерти Работника Работодатель и Профком обязуются оказывать материальную помощь семье умершего. Выделение средств на ритуальные услуги в каждом конкретном случае производится в размере, определенном Работодателем и Профкомом.

6.7. Профком ежегодно обеспечивает выделение денежных средств на санаторно-курортное лечение для особо нуждающихся в лечении Работников за счет средств первичной профсоюзной организации и осуществляет распределение денежных средств, поступивших из Фонда социального страхования Российской Федерации на оздоровление детей Работников ГОУ ВПО "БрГУ".

6.8. Работодатель при расторжении трудового договора в связи с уходом работника на пенсию по старости в зависимости от стажа работы в ГОУ ВПО "БрГУ" выплачивает выходное пособие в размере:

- одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) при стаже работы не менее 15 лет;
- двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) при стаже работы не менее 20 лет;

6.9. Работодатель обязуется совместно с Профкомом оказывать помощь неработающим ветеранам труда, инвалидам и участникам Великой Отечественной войны за счет средств Работодателя и средств первичной профсоюзной организации.

6.10. Профком обеспечивает проведение Спартакиады работников ГОУ ВПО "БрГУ" за счет средств первичной профсоюзной организации.

6.11. Профком организует ежегодное проведение детских праздников, праздничных вечеров для Работников ГОУ ВПО "БрГУ" за счет средств первичной профсоюзной организации.

6.12. Стороны оказывают содействие Работникам по продвижению в очереди на получение жилья по муниципальной целевой программе «Жилье молодым» на 2005 – 2019 гг., действующей на территории муниципального образования г. Братска.

6.13. Работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня в случае смерти близких родственников Работника.

6.14. Работодатель обеспечивает работу и содержание помещений столовых ГОУ ВПО "БрГУ", оснащает необходимым оборудованием и инвентарем.

6.15. Стороны оказывают содействие улучшению жилищных условий Работников.

7. Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.1. Стороны договорились о том, что:

7.1.1. Не допускается ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении любого Работника в связи с его членством в профсоюзе или деятельностью первичной профсоюзной организации.

7.1.2. Профком осуществляет в установленном порядке контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права Российской Федерации.

7.1.3. Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации производится с учетом мотивированного мнения Профкома.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Удерживать по письменному заявлению члена профсоюза ежемесячные членские взносы в размере 1% заработка через управление бухгалтерского учета и финансового контроля ГОУ ВПО "БрГУ" и перечислять их на счета Иркутской областной организации профсоюза (20%) и первичной профсоюзной организации

ГОУ ВПО "БрГУ" (80%).

7.2.2. Оказывать содействие Профкому в проведении культурно-массовой и спортивной работы.

7.2.3. Бесплатно предоставлять в распоряжение Профкома помещения в главном корпусе, телефонную связь, в том числе междугороднюю (для служебного пользования), электронную почту, необходимый набор мебели, оборудование и производить по мере необходимости их ремонт, обеспечивать уборку и охрану помещения, бесплатно предоставлять разовые услуги по использованию транспортных средств, множительной техники.

7.2.4. На основании действующего законодательства Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Отраслевого тарифного соглашения согласовывать с Профкомом локальные нормативные акты ГОУ ВПО "БрГУ": должностные инструкции Работников; установление систем и форм оплаты труда; введение, замену и пересмотр норм труда Работников и нормативов учебной нагрузки; инструкций по охране труда; материалы исследований несчастных случаев.

7.2.5. Освобождать от работы с сохранением среднего заработка Работников ГОУ ВПО "БрГУ", являющихся членами Профкома, на время участия в качестве делегатов созываемых Профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза, проводимых им семинаров, совещаний и других мероприятий.

7.2.6. Обеспечивать предоставление гарантий Работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Договором.

Председатель, его заместители и члены Профкома в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации могут быть уволены по инициативе Работодателя помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия Иркутской областной организации профсоюза.

7.2.7. Предоставлять членам Профкома по их запросу информацию, необходимую для коллективных переговоров, осуществления контроля над ходом выполнения Договора, а также данные статистических отчетов в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

7.2.8. Включать членов Профкома в состав аттестационной, финансовой комиссий, комиссии по охране труда, комиссии по социальному страхованию ГОУ ВПО "БрГУ".

7.3. Профком обязуется:

7.3.1. Содействовать соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка ГОУ ВПО "БрГУ".

7.3.2. Обеспечить выполнение сметы профсоюзного бюджета.

7.3.3. Оперативно рассматривать предложения и замечания Работодателя.

7.3.4. Участвовать в работе Совета по качеству и мероприятиях, направленных на обеспечение гарантий качества профессионального образования.

7.3.5. Совместно с комиссией по социальному страхованию проводить работу по оздоровлению научно-педагогических Работников и иных категорий Работников с учетом финансовых возможностей ГОУ ВПО "БрГУ".

7.3.6. Осуществлять общественный контроль над работой столовой и оказывать помощь в улучшении её работы.

7.3.7. Через средства массовой информации, имеющиеся в ГОУ ВПО "БрГУ", информировать Работников о деятельности первичной профсоюзной организации, оповещать о предстоящих мероприятиях, проводимых Профкомом.

7.4. В случае возникновения разногласий Работодатель и Профком обязуются:

7.4.1. Использовать следующие примирительные процедуры для урегулирования разногласий: в течение 3 дней после составления протокола разногласий провести консультации, сформировать примирительную комиссию, а при недостижении согласия Сторон обратиться к посреднику, выбранному по соглашению Сторон. В срок до семи дней примирительная комиссия рассматривает протокол разногласий и выносит рекомендации по существу спора.

7.4.2. Комиссии по трудовым спорам осуществлять свою деятельность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4.3. Принимать меры воздействия к лицам, не обеспечившим выполнение обязательств по Договору, в соответствии с действующим законодательством.

8. Заключительные положения

8.1. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников ГОУ ВПО "БрГУ", включая работников филиала в г. Усть-Илимске, представительств и иных обособленных структурных подразделений.

8.2. После подписания Договора Работодатель издает приказ о назначении ответственных за исполнение отдельных обязательств настоящего Договора.

8.3. Контроль исполнения Договора осуществляют представители Сторон, подписавшие его в порядке, формах и сроках, согласованных ими. Не реже одного раза в год на Конференции представители Сторон отчитываются о выполнении Договора.

8.4. При возникновении споров между Сторонами, связанных с выполнением Договора, они рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.5. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.6. В случае выполнения Работодателем обязательств, возложенных на него Договором, Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

8.7. Стороны договорились, что текст Договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 30-ти дней после его подписания. Профком обязуется разъяснять Работникам положения Договора, содействовать реализации их прав, основанных на Договоре.

8.8. При реорганизации (ликвидации) ГОУ ВПО "БрГУ" коллективный договор действует в течение всего срока проведения реорганизации (ликвидации). Претензии Работников по процедуре реорганизации (ликвидации) предъявляются Профкомом.