

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**"БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"**  
(ФГБОУ ВО «БрГУ»)

**ПРИКАЗ**

26.11.2024      Братск      № 487

Об утверждении Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»

В соответствии с решением научно-методического совета БПК ФГБОУ ВО «БрГУ» от 25.10.2024 (протокол №12), руководствуясь п.4.23 Устава ФГБОУ ВО «БрГУ»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» (Приложение).

2. Назначить ответственным за предоставление Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» для размещения на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» и.о. директора БПК Шаталову Е.П.

3. Назначить ответственным за размещение Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» на официальном сайте ФГБОУ ВО «БрГУ» специалиста по информационным ресурсам Угрюмову Е.В.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. директора БПК Шаталову Е.П.

Приложение: на 14л. в 1экз.

Ректор

И.С. Ситов

Проект вносит:  
Братский педагогический колледж

Исполнитель:  
И.о. директора БПК  
Е.П. Шаталова  
тел. 344-000 доб.373

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по образовательной деятельности

А.М. Патрусова

(дата визирования)

Начальник отдела кадров

Т.С. Акимова

(дата визирования)

Начальник отдела информационных технологий

Д.В. Павлюк

(дата визирования)

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «БрГУ»

\_\_\_\_\_ И.С.Ситов

«26» ноября 2024 г.

## **СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об эффективном контракте с педагогическими работниками  
Братского педагогического колледжа  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Братский государственный университет»**

**СМК–ПЛ–2.4–54–1.0–2024**

Версия 1.0

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

РАЗРАБОТАНО Братским педагогическим колледжем федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

ИСПОЛНИТЕЛЬ А.В. Долгих, директор Братского педагогического колледжа ФГБОУ ВО «БрГУ».

ПРИНЯТО решением научно-методического совета Братского педагогического колледжа ФГБОУ ВО «БрГУ» от 25.10.2024 г. протокол №6.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора ФГБОУ ВО «БрГУ» от 26.11.2024 г. № 487.

ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ.

## СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....	2
СОДЕРЖАНИЕ.....	3
1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	4
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	5
4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА.....	6
4.1. Исполнение педагогическим работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него эффективным контрактом.....	6
4.2. Сбор и обработка информации об исполнении педагогическим работником должностных обязанностей, возложенных на него эффективным контрактом.....	6
4.3. Оценка эффективности деятельности педагогического работника.....	7
4.4. Расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей.....	7
5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ .....	8
Приложение 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА.....	9
Приложение 2. ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА .....	10
Приложение 3. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА.....	11
Приложение 4. ОТЧЕТ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА ЗА 20___/20__ уч.год .....	13

## 1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» определяет показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также порядок их выплат педагогическим работникам с целью реализации условий эффективного контракта.

1.2. Требования Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет» обязательны для работников Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

2.2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.3. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

2.5. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

2.6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

2.7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

2.8. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

2.9. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

2.10. Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

2.11. ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 9000-2015) «Система менеджмента качества. Основные

положения и словарь».

2.12. ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) «Система менеджмента качества. Требования».

2.13. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

2.14. Коллективный договор между работниками и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Братский государственный университет».

2.15. Рабочая инструкция «Общие требования к построению, изложению и оформлению Положений федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»» (от 07.07.2021 № 336).

### 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

**БПК ФГБОУ ВО «БрГУ» – Колледж** – Братский педагогический колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

**Критерии оценки** – пороговые значения показателя эффективности деятельности педагогического работника для определения его количественной оценки.

**Нормативное значение оценки эффективности** – минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты на основании оценки эффективности деятельности педагогического работника.

**Отчетный период** – промежуток времени, в течение которого учитываются результативность и качество деятельности педагогического работника в целях оценки эффективности его деятельности.

**Оценка эффективности деятельности педагогического работника** – сумма баллов, набранных педагогическим работником по совокупности показателей эффективности деятельности педагогического работника.

**Педагогический работник** – физическое лицо, которое штатно состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (преподаватель, классный руководитель).

**Показатель** – показатель эффективности деятельности педагогического работника по определенному направлению деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения им трудовых (должностных) обязанностей.

**Положение** – Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет».

**Стимулирующие выплаты** – выплаты, устанавливаемые с учетом интенсивности и качества труда, профессионального мастерства работника, позволяющие стимулировать к повышению мотивации и результативности труда путем вознаграждения за достигнутые результаты работы.

**Стоимость балла** – выраженное в рублях значение одного балла для расчета стимулирующих выплат педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности.

**Эффективный контракт** – раздел трудового договора с педагогическим работником, в котором конкретизированы показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

**Дисциплинарно-цикловая комиссия** – научно-методическое структурное подразделение Братского педагогического колледжа ФГБОУ ВО «БрГУ».

**ДЦК** – дисциплинарно-цикловая комиссия.

## 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

### 4.1. Исполнение педагогическим работником своих должностных (трудовых) обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом

4.1.1. Каждое направление деятельности педагогического работника оценивается на основе ряда Показателей, отражающих качество и результативность его труда.

4.1.2. Достижение педагогическим работником нормативного значения эффективности деятельности дает ему право на назначение стимулирующей выплаты, размер которой регламентируется интегральной оценкой в соответствии с требованиями настоящего Положения и приказами ректора. Работникам, не обеспечившим выполнение нормативного значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не назначается.

4.1.3. В случае подписания Эффективного контракта после 01 сентября с педагогическим работником, принимаемым на работу в ФГБОУ ВО «БрГУ» или уже работающим, нормативное значение оценки эффективности деятельности устанавливаются за период с даты заключения Эффективного контракта до 31 августа следующего года пропорционально отработанному времени.

4.1.4. Перевод педагогического работника, заключившего Эффективный контракт, на другую должность (из числа руководящего, административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала и др.), а также увольнение является основанием для прекращения действия Эффективного контракта с момента увольнения.

### 4.2. Сбор и обработка информации об исполнении педагогическим работником должностных обязанностей, возложенных на него Эффективным контрактом

4.2.1. Отчетный период, в котором учитываются результативность и качество деятельности педагогического работника, устанавливается с 01 сентября до 31 августа (учебный год).

4.2.2. Подготовка информации для учета выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогического работника осуществляется педагогическим работником Колледжа в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, срок подготовки данных определяется на заседании кафедры (ДЦК).

4.2.3. В оценке результатов эффективности деятельности педагогического работника не учитываются результаты, которые опубликованы (получены) от имени сторонней организации.

4.2.4. При выполнении Показателя коллективом авторов из числа работников Колледжа баллы распределяются пропорционально числу авторов.

4.2.5. Ответственность за достоверность сведений о результатах и качестве деятельности возлагается на педагогического работника, заведующего кафедрой (председателя ДЦК), заместителя директора по учебной работе или заведующего практикой по курируемому направлению деятельности в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4.2.6. Учет выполнения критериев и показателей эффективности деятельности преподавательского состава осуществляется педагогическим работником и заведующим кафедрой (председателем ДЦК) и согласуется заместителем директора по учебной работе по форме Приложения 2 к настоящему Положению.

4.2.7. Подведение итогов расчета оценок эффективности деятельности педагогических работников должно быть согласовано заместителем директора по учебной работе, завершено директором и представлено в финансово-экономическое управление ФГБОУ ВО «БрГУ» в виде отчета (Приложение 3 к настоящему Положению).

### 4.3. Оценка эффективности деятельности педагогического работника

4.3.1. Оценка эффективности деятельности педагогических работников рассчитывается по формуле:

$$Э_1 = \sum B_1, \quad (1)$$

где  $Э_1$  – оценка эффективности деятельности педагогических работников, баллы;

$\sum B_1$  – сумма баллов по показателям эффективности деятельности, установленным Эффективным контрактом для педагогических работников, баллы (приложение 3).

4.3.2. Итоги оценки эффективности деятельности педагогических работников подлежат рассмотрению на заседаниях кафедр (ДЦК).

4.3.3. Нормативное значение оценки эффективности определяется на заседании научно-методического совета.

### 4.4. Расчет размера и назначение стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей

4.4.1. Средства на выплаты стимулирующего характера формируются в рамках средств на оплату труда за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств от приносящей доход деятельности, в том числе средств от экономии денежных средств при исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ФГБОУ ВО «БрГУ».

4.4.2. По итогам оценки эффективности деятельности педагогических работников Колледжа рассчитывается общая сумма оценок эффективности  $Э_1$  в баллах. Проведение указанного расчета возлагается на финансово-экономическое управление.

4.4.3. Финансово-экономическое управление, исходя из размера субсидии на исполнение государственного задания ФГБОУ ВО «БрГУ», определяет общий размер фонда стимулирующих выплат педагогическим работникам колледжа в срок не позднее 1 декабря после окончания отчетного периода.

4.4.4. Не позднее 10 декабря после окончания отчетного периода издается приказ, устанавливающий стоимость одного балла, выраженную в рублях, и срок осуществления стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности исполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

4.4.5. Стоимость одного балла рассчитывается как отношение фонда, предназначенного для стимулирующих выплат педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности в рамках Эффективного контракта, к общей сумме оценок эффективности  $Э_1$ , набранных по итогам общей оценки эффективности деятельности педагогических работников без учета оценок педагогических работников, не достигших нормативного значения оценки эффективности.

4.4.6. Размер единовременной стимулирующей выплаты педагогическому работнику, оценка эффективности деятельности которого достигла нормативного значения оценки эффективности, рассчитывается как произведение оценки эффективности деятельности педагогического работника на стоимость одного балла.

4.4.7. Стимулирующие выплаты работникам по результатам оценки эффективности их деятельности в рамках Эффективного контракта назначаются единовременно за отчетный период.

4.4.8. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки и компенсационные выплаты) регулируются Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО «БрГУ».

## **5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора на основании решения научно-методического совета Братского педагогического колледжа ФГБОУ ВО «БрГУ».

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОДГОТОВКУ И  
ДОСТОВЕРНОСТЬ СВЕДЕНИЙ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

№	Вид сведений	Ответственное структурное подразделение, ответственное лицо
1	2	3
<b>I. УЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>		
1	Средняя качественная успеваемость по промежуточной аттестации	Учебный отдел (Заместитель директора по учебной работе)
2	Трансляция педагогического опыта (открытое занятие, мастер-класс и др.)	Кафедра (председатель ДЦК)
<b>II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>		
1	Разработка и издание учебно-методических материалов	Кафедра (председатель ДЦК)
2	Разработка рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей, практик	Учебный отдел (Заместитель директора по учебной работе)
3	Разработка фондов оценочных средств	Кафедра (председатель ДЦК)
4	Выступление с докладами (публикациями) на семинарах, конференциях, круглых столах, методических конкурсах. Участие в педагогическом тестировании, олимпиаде	Кафедра (председатель ДЦК)
<b>III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ</b>		
1	Получение обучающимися (под руководством преподавателя) Дипломов за участие в научных, творческих, спортивных мероприятиях	Кафедра (председатель ДЦК)
2	Подготовка студентов к участию в конференциях, олимпиадах, конкурсах	Кафедра (председатель ДЦК)
<b>IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>		
1	Участие в организации учебного процесса кафедры (ДЦК)	Кафедра (председатель ДЦК)
2	Организация научно-методических конференций, конкурсов	Кафедра (председатель ДЦК)
3	Руководство секцией конференции	Кафедра (председатель ДЦК)
4	Проведение встреч студентов со специалистами организаций и учреждений, организация экскурсий, занятий на базе организаций и учреждений	Кафедра (председатель ДЦК)
5	Профориентационная работа	Учебный отдел (Заместитель директора по учебной работе)
6	Сохранность контингента за учебный год (для классных руководителей)	Учебный отдел (Заместитель директора по учебной работе)
7	Своевременная сдача отчетности и грамотное ведение учебной документации	Учебный отдел (Заместитель директора по учебной работе) Кафедра (председатель ДЦК)
8	Наличие первой или высшей квалификационной категории	Учебный отдел (Заместитель директора по учебной работе)
<b>V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА</b>		
1	Руководство и реализация проектов обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.)	Кафедра (председатель ДЦК)

**ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

Кафедра		Должность		ФИО	
<i>Наименование кафедры (ДЦК)</i>		<i>Должность, категория</i>		<i>Фамилия Имя Отчество</i>	
<b>Нормативное значение оценки эффективности</b>				<i>Минимальное количество баллов, дающее право на назначение стимулирующей выплаты</i>	
№	Показатель	Соответствие критерию		Оценка	
1	2	3		4	
<b>I. УЧЕБНАЯ РАБОТА</b>					
1	<i>Наименование показателя</i>	<i>Соответствие критерию и необходимые для расчета сведения</i>		<i>Балл</i>	
2					
...					
<b>Итого по учебной работе:</b>					
<b>II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА</b>					
1					
2					
...					
<b>Итого по учебно-методической работе:</b>					
<b>III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ</b>					
1					
2					
...					
<b>Итого по научно-исследовательской деятельности студентов:</b>					
<b>IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>					
1					
2					
...					
<b>Итого по организационной работе:</b>					
<b>V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА</b>					
1					
2					
...					
<b>Итого по воспитательной работе:</b>					
<b>ИТОГО:</b>					

Преподаватель \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
*подпись*

Зав. кафедрой (председатель ДЦК) *Наименование кафедры (ДЦК)* \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
*подпись*

Зам. директора по учебной работе \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
*подпись*

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	2	3	4
<b>I. УЧЕБНАЯ РАБОТА</b>			
1	Средняя качественная успеваемость по промежуточной аттестации	от 40 до 60% включительно	10 баллов
		более 60%	20 баллов
2	Трансляция педагогического опыта (открытое занятие, мастер-класс и др.)	включено в месячный план работы	5 баллов за каждое мероприятие
<b>II. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА</b>			
1	Разработка и издание учебно-методических материалов	Электронное пособие (созданное с помощью специальных программ)	10
		Методические разработки до 24 стр.	4
		Методические разработки от 25 до 50 стр.	6
		Методические разработки более 50 стр.	8
2	Разработка рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей, практик	Новая рабочая программа по новым образовательным программам (новым ФГОС)	5 баллов * за каждую дисциплину, 6 баллов * за каждый МДК, практику
*при условии 100% обеспеченности всех закрепленных за преподавателем ПМ (МДК, практик), дисциплин			
3	Разработка фондов оценочных средств	Новый фонд оценочных средств по новым образовательным программам (новым ФГОС)	от 6 до 10* баллов
*при условии 100% обеспеченности всех закрепленных за преподавателем ПМ (МДК, практик), дисциплин и использовании различных форм оценивания			
4	Выступление с докладами (публикациями) на семинарах, конференциях, круглых столах, методических конкурсах	Международный уровень	6
		Всероссийский уровень	5
		Региональный уровень	4
		Городской уровень	2
	уровень колледжа	1	
	Участие в педагогическом тестировании, олимпиаде		3
<b>III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ</b>			
1	Получение обучающимися (под руководством преподавателя) Дипломов за участие в научных, творческих, спортивных мероприятиях	Международный уровень	10
		Всероссийский уровень	8
		Региональный уровень	6
		Городской уровень	4

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Оценка (баллы)
1	2	3	4
2	Подготовка студентов к участию в конференциях, олимпиадах, конкурсах		1 балл за каждого обучающегося (команду*, группу**)
* командное участие в спортивных соревнованиях ** выполнение группой обучающихся заданий массовых предметных олимпиад, конкурсов (в т.ч. онлайн) в рамках одного установленного временного интервала			
<b>IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА</b>			
1	Участие в организации учебного процесса кафедры (ДЦК)	Успешное выполнение	20 баллов за каждую образовательную программу
2	Организация научно-методических конференций, конкурсов	Региональный уровень	10
		Городской уровень	8
		уровень учреждения	6
3	Руководство секцией конференции	уровень учреждения	2
4	Проведение встреч студентов со специалистами организаций и учреждений, организация экскурсий, занятий на базе организаций и учреждений	ссылка на информацию на сайте и в социальных сетях	2
5	Профориентационная работа	Выездное мероприятие	10
		Внутренне мероприятие	5
6	Сохранность контингента за учебный год (для классных руководителей)	Более 90%	4
		100%	10
7	Своевременная сдача отчетности и грамотное ведение учебной документации		10
8	Наличие первой или высшей квалификационной категории	первая категория	10
		высшая категория	20
<b>V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА</b>			
1	Руководство и реализация проектов обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.)	ссылка на информацию на сайте и в социальных сетях	10 баллов за проект
12			
СМК–ПЛ–2.4–54–1.0–2024		Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками Братского педагогического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Братский государственный университет»	

**ОТЧЕТ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА ЗА 20\_\_/20\_\_ уч.год**

ФИО	Наименование показателя										Итого							
	Учебная деятельность		Учебно-методическая деятельность			Научно-исследовательская работа студентов		Организационная работа					Воспитательная работа					
1.	1. Средняя качественная успеваемость по промежуточной аттестации	2. Трансляция педагогического опыта (открытые занятия, мастер-класс и др.)	1. Разработка и издание учебно-методических материалов	2. Разработка рабочих программ дисциплин, профессиональных модулей, практик	3. Разработка фондов оценочных средств	4. Выступление с докладами (публикациями) на семинарах, конференциях, круглых столах, методических конкурсах. Участие в педагогическом тестировании, олимпиаде	1. Получение обучающимися (под руководством преподавателя) Дипломов за участие в научных, творческих, спортивных мероприятиях	2. Подготовка студентов к участию в конференциях, олимпиадах, конкурсах	1. Участие в организации учебного процесса кафедры (ДПК)	2. Организация научно-методических конференций, конкурсов	3. Руководство секцией конференции	4. Проведение встреч студентов со специалистами организаций и учреждений, организация экскурсий, занятий на базе организаций и учреждений	5. Профориентационная работа	6. Сохранность контингента за учебный год (для классов руководителей)	7. Своевременная сдача отчетности и грамотное	8. Наличие первой или высшей квалификационной категории	1. Руководство и реализация проектов обучающихся по воспитательной тематике (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.)	
2.																		
.....																		
Итого по колледжу																		

Зам.директора по учебной работе \_\_\_\_\_ И.О.Фамилия

*подпись*

Директор \_\_\_\_\_ И.О.Фамилия

*подпись*